DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

Profession de foi — Élections CAP A

🎯 NOS PRIORITÉS POUR LA CATÉGORIE A

Expertise technique, encadrement du ministère : une reconnaissance à la hauteur des responsabilités.

💶 Pouvoir d'achat

› Point d'indice gelé depuis juillet 2023 : aucune compensation pour la catégorie A — gel reconduit en 2027
› Mesures catégorielles 2026 très limitées pour les corps A
› IFSE hétérogène entre ICD, AAE, Infirmiers Défense et employeurs : un régime à harmoniser
› Prime de service des Paramédicaux gelée depuis 2020 : une revalorisation immédiate et un passage au RIFSEEP

➜ ***Une trajectoire pluriannuelle, pas des rattrapages ponctuels***

📈 Carrières & statut

› AAE : taux pro-pro vers la hors classe porté à 8 % en 2027 — une avancée encore insuffisante
› Des grilles indiciaires figées qui ne suivent pas l'élargissement des responsabilités confiées aux corps A
› ICD : parcours d'expert peu lisibles, accès à l'encadrement supérieur freiné
› Paramédicaux : un calendrier des travaux d'avancement calqué sur celui des autres corps de fonctionnaires

➜ ***Des parcours de carrière à la hauteur des responsabilités exercées***

🛠️ Attractivité & fidélisation (ICD)

› Concours ICD relevé à Bac+5, sans revalorisation salariale équivalente
› Une BITD (Naval Group, Thales, Safran, MBDA…) qui recrute nettement au-dessus de la grille publique
› Militarisation et restructurations (fusion SID-DTIE) menaçant l'encadrement technique civil

➜ ***Combler l'écart salarial avec l'industrie de défense, pas seulement changer de nom***

📋 Statut & attractivité (AAE)

› AAE : salaire de début à peine 4 % au-dessus du SMIC, un décrochage reconnu par la DGAFP elle-même
› Échelon spécial maintenu malgré un vote unanime des organisations syndicales pour sa suppression
› Effet d'entonnoir au sommet : 64 % de femmes parmi les AAE, mais seulement 51 % parmi les attachés hors classe

➜ ***Une vraie réforme statutaire, pas des demi-mesures***

👥 Conditions de travail

› Moyens humains insuffisants face à des missions et responsabilités croissantes
› Charge administrative et juridique en hausse, sans accompagnement RH dédié
› RPS de l'encadrement intermédiaire rarement objectivés

➜ ***Des moyens à la hauteur des responsabilités confiées***

⚖️ Équité & dialogue social

› Égalité femmes-hommes dans l'accès aux postes d'encadrement : une obligation de résultats
› Des LDG transparentes : critères de promotion publiés et compréhensibles
› Une représentation syndicale de catégorie A présente et écoutée

➜ ***Des actes, pas des postures***

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

Personnels paramédicaux civils

› Cadres de santé, ICSGS, Infirmiers Défense, PCRMT : des recrutements sur titres confrontés à une pénurie de profils, une filière moins nombreuse mais exposée à un déficit d'image du secteur défense et aux mêmes tensions d'effectifs, de charge de travail et de perspectives de carrière

› Infirmiers civils en soins généraux et spécialisés : catégorie A depuis la réforme LMD, mais une reconnaissance salariale et statutaire encore à parfaire

➜ ***Une vigilance égale pour toutes les filières de la catégorie A, grandes ou petites***

Nos exigences concrètes pour la catégorie A

1	**Une trajectoire salariale pluriannuelle** qui compense le gel du point d'indice, pas des rattrapages ponctuels
2	**L'harmonisation de l'IFSE** entre ICD, AAE, Infirmiers Défense et entre employeurs
3	**La revalorisation immédiate de la prime de service des paramédicaux** et leur passage au RIFSEEP
4	**Une rémunération des ICD à la hauteur du Bac+5 exigé**, pour combler l'écart avec l'industrie de défense
5	**Un taux pro-pro AAE vers la hors classe au-delà de 8 %** et des grilles qui suivent les responsabilités
6	**Une vraie réforme statutaire des AAE** : début de carrière revalorisé et suppression de l'échelon spécial
7	**Des LDG transparentes** et l'égalité femmes-hommes dans l'accès à l'encadrement, avec obligation de résultats

Le rôle de vos élus en CAP de catégorie A

› Contrôler l'application réelle des LDG et contester les décisions de promotion ou de mobilité injustes
› Vous accompagner et vous défendre : avancement, détachement, mobilité, recours individuels
› Veiller à l'équité de traitement entre ICD et AAE
› Être présents, joignables et à l'écoute, y compris pour les agents en position d'encadrement isolé

Du 3 au 10 décembre 2026, votez Défense CGC en CAP Catégorie A. Une autre voie est possible : le changement ne se décrète pas, il se construit — avec vous.

ELECTIONS 2026 DEFENSE CGC JE VOTE

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

CAP de catégorie A — Défense CGC : vos candidates et candidats, à vos côtés !

1. MALLARINO Sandra CAT A • SID MED	**9. GELY Christian** CAT A • CMG-BORDEAUX
2. LELANNIER Yannick CAT A • SID ATL	**10. DEFRISE Michael** CAT A • GSBDD IDF
3. CHAUDY Dominique CAT A • DANZ NORD-EST	**11. CAMUS Laurent** CAT A • 9-RESAM-MONTAUBAN
4. CARRIERE Olivia CAT A • TA	**12. BARNIER Franck** CAT A • TA
5. HACQUIN Vincent CAT A • DRH	**13. MALLET Muriel** CAT A • SSF TOULON
6. MAESTRACCI Jacqueline CAT A • SRHC	**14. FORTIER Alain** CAT A • SLM TOULON
7. FERNANDEZ Frédéric CAT A • SID MED	**15. ROSIER Anna** CAT A • HIA PERCY
8. MOREAU Pascale CAT A • DCSSA	**16. BOURDIEU Emmanuel** CAT A • DSIAE

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*