DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

Profession de foi — Élections CAP B

🎯 NOS PRIORITÉS POUR LA CATÉGORIE B

Catégorie B ne veut pas dire invisible : TSEF, SA et Aides-soignants civils assurent l'expertise technique, administrative et paramédicale du quotidien, sans reconnaissance à la hauteur de leur engagement.

💶 Pouvoir d'achat

› Point d'indice gelé : aucune compensation pour la catégorie B — gel reconduit en 2027
› Grilles indiciaires de la catégorie B inchangées depuis janvier 2024
› IFSE hétérogène selon les employeurs : un régime indemnitaire à harmoniser
› Prime de service des Paramédicaux gelée depuis 2020 : une revalorisation immédiate et un passage au RIFSEEP

➜ ***Une trajectoire pluriannuelle, pas des rattrapages ponctuels***

📈 Carrières & statut

› TSEF : taux de promotion plafonnés à 18 % (TSEF2) et 14 % (TSEF1) pour 2025-2027
› SA : une grille resserrée par les hausses du SMIC, un écart début/fin de carrière qui se réduit
› Contentieux indemnitaire TSEF/ICD sur le cumul des anciennes primes avec le RIFSEEP tranché en faveur des agents par le tribunal administratif de Montreuil (décembre 2025)
› Aides-soignants civils : un calendrier des travaux d'avancement calqué sur celui des autres corps de fonctionnaires

➜ ***Des parcours de carrière à la hauteur de l'engagement exercé***

🛠️ Attractivité & parcours (TSEF)

› Débouché vers les spécialités ICD annoncé depuis des années, toujours pas structuré
› Concours TSEF de 2ème et 3ème classe ouverts en 2026, mais profils techniques de plus en plus rares
› Sites techniques (DGA, SIAé) concernés par les mêmes restructurations que la filière ICD

➜ ***Un vrai parcours professionnel vers la catégorie A, pas une promesse sans suite***

📋 Statut & attractivité (SA)

› SA : indice de début (IM 373) sous le SMIC depuis le 1er juin 2026 (indemnité différentielle)
› RIFSEEP appliqué depuis 2016, mais des écarts persistants entre employeurs
› Rendez-vous salarial du 8 juillet 2026 : un tassement des grilles à traiter « progressivement », sans calendrier

➜ ***Une réforme concrète de la catégorie B, pas un simple constat***

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

👥 Conditions de travail

› Moyens humains insuffisants face à des missions et responsabilités croissantes
› Charge administrative et juridique en hausse, sans accompagnement RH dédié
› RPS de l'encadrement intermédiaire rarement objectivés

➜ ***Des moyens à la hauteur des responsabilités confiées***

⚖️ Équité & dialogue social

› Égalité femmes-hommes dans l'accès aux postes d'encadrement : une obligation de résultats
› Des LDG transparentes : critères de promotion publiés et compréhensibles
› Une représentation syndicale de catégorie B présente et écoutée

➜ ***Des actes, pas des postures***

🩺 Personnels paramédicaux civils : Aides-soignants civils

› Les aides-soignants civils méritent une reconnaissance à la hauteur de leur engagement. Ces professionnels paramédicaux, dédiés au bien-être d'autrui, font toujours face aux mêmes enjeux de considération et de déroulement de carrière
› Une filière moins nombreuse, exposée à un déficit d'image du secteur défense et aux mêmes tensions d'effectifs et de perspectives de carrière

➜ ***Une vigilance égale pour toutes les filières de la catégorie B, grandes ou petites***

Nos exigences concrètes pour la catégorie B

1	**Une trajectoire salariale pluriannuelle** qui compense le gel du point d'indice et des grilles figées depuis 2024
2	**L'harmonisation de l'IFSE entre employeurs**, là où le RIFSEEP laisse des écarts persistants
3	**La revalorisation immédiate de la prime de service des paramédicaux** et leur passage au RIFSEEP
4	**Des taux de promotion TSEF relevés** au-delà des plafonds de 18 % et 14 % fixés pour 2025-2027
5	**Un débouché structuré des TSEF vers les spécialités ICD**, annoncé depuis des années
6	**Un indice de début SA au-dessus du SMIC** et un calendrier pour résorber le tassement des grilles
7	**Des LDG transparentes** et l'égalité femmes-hommes dans l'accès à l'encadrement, avec obligation de résultats

Le rôle de vos élus en CAP de catégorie B

› Contrôler l'application réelle des LDG et contester les décisions de promotion ou de mobilité injustes
› Vous accompagner et vous défendre : avancement, détachement, mobilité, recours individuels
› Veiller à l'équité de traitement entre TSEF, SA et paramédicaux
› Être présents, joignables et à l'écoute, y compris pour les agents en position d'encadrement isolé

Du 3 au 10 décembre 2026, votez Défense CGC en CAP Catégorie B. Une autre voie est possible : le changement ne se décrète pas, il se construit — avec vous.

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

CAP de catégorie B — Défense CGC : vos candidates et candidats, à vos côtés !

1. CADOUX Fabien CAT B • DAJ	**9. MELOUTE-JOSY Murielle** CAT B • EVDG
2. PEGAND Laurène CAT B • TA	**10. GUILLEMOT Stéphane** CAT B • AIA BR
3. FRANCOIS-EUDOXIE Mélina CAT B • EMIA ANTILLES	**11. ARVERT Marie-Claire** CAT B • SRHC
4. VINCENT Christophe CAT B • HIA LEGOUEST	**12. CAILLET Éric** CAT B • DIRISI TOULON
5. CUFFEL Sylvie CAT B • 24F	**13. FONTANO Laurent** CAT B • SDBA
6. FARACI Gilbert CAT B • CPP-RH	**14. GUINE Philippe** CAT B • GSBDD IDF
7. KAHRS Anne-Lise CAT B • HIA LEGOUEST	**15. DAROUECHE Imraan** CAT B • AIA CP
8. MORIN Aurélie CAT B • SID MED	**16. COLIN Bruno** CAT B • CMG-ARCUEIL

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*