DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

Profession de foi — Élections CAP C

🎯 NOS PRIORITÉS POUR LA CATÉGORIE C

Catégorie C ne veut pas dire invisible : AA, ATMD et ASHQC font tourner le ministère des Armées au quotidien, sans reconnaissance à la hauteur de leur engagement.

💶 Pouvoir d'achat

› Point d'indice gelé : aucune compensation pour la catégorie C — gel reconduit en 2027

› 10 premiers échelons du 1er grade sous le SMIC : 19 ans de carrière payés au SMIC

› Prime de service des Paramédicaux gelée depuis 2020 : une revalorisation immédiate et un passage au RIFSEEP

➜ ***Un salaire digne, pas une prime de rattrapage***

📈 Carrières & statut

› Fusions de grades issues de la réforme PPCR (2017) sans concertation suffisante avec les organisations syndicales

› Accès aux concours internes et examens professionnels à renforcer pour fluidifier les parcours

› Lignes directrices de gestion (LDG) : une trajectoire de « 20 ans de grade et plus » pour certaines promotions

› Agents des services hospitaliers qualifiés civils : un calendrier des travaux d'avancement calqué sur celui des autres corps de fonctionnaires

➜ ***Une carrière qui avance, pas qui stagne***

📋 Statut & indemnitaire (AA)

› La progression indiciaire est si faible que la carrière reste au-dessous du SMIC pendant 19 ans.

› Taux d'avancement vers AAP1 limité à 16,5 % jusqu'en 2027

› Socles IFSE des AA inchangés depuis au moins 2020, quand ceux des AAE et des SA ont été revalorisés

➜ ***Une revalorisation pour tous les adjoints administratifs, quel que soit leur métier***

🛠️ Statut & indemnitaire (ATMD)

› Recrutés à un niveau de qualification souvent supérieur au minimum exigé pour le grade

› La progression indiciaire est si faible que la carrière reste au-dessous du SMIC pendant 19 ans.

› Passerelle vers le corps des TSEF trop sélective pour irriguer réellement la filière technique

➜ ***Une vraie reconnaissance de la technicité, pas une promesse sans suite***

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

👥 Conditions de travail

› Effectifs en tension malgré des missions opérationnelles et administratives croissantes
› Risques psychosociaux trop souvent minimisés sur les postes d'exécution
› Plan Famille pas toujours pleinement ouvert aux agents civils

➜ ***Protéger les agents, c'est protéger l'institution***

⚖️ Équité & dialogue social

› Égalité femmes-hommes : indicateurs publics et objectifs chiffrés

› Des LDG transparentes : critères de promotion publiés et compréhensibles
› Une représentation syndicale de catégorie C présente et écoutée sur le terrain

➜ ***Des actes, pas des postures***

Nos exigences concrètes pour la catégorie C

1	**Plus aucun échelon sous le SMIC** : 19 ans de carrière payés au SMIC, ce n'est pas un salaire digne
2	**La revalorisation des socles IFSE des AA**, inchangés depuis au moins 2020 quand ceux des AAE et des SA ont été revus
3	**La revalorisation immédiate de la prime de service des paramédicaux** et leur passage au RIFSEEP
4	**Un taux d'avancement vers AAP1 au-delà de 16,5 %** et un accès renforcé aux concours internes et examens professionnels
5	**Une passerelle ATMD vers TSEF élargie**, pour reconnaître une qualification souvent supérieure au grade
6	**Un Plan Famille pleinement ouvert aux agents civils** et des risques psychosociaux enfin pris au sérieux
7	**Des LDG transparentes** et l'égalité femmes-hommes suivie par des indicateurs publics et des objectifs chiffrés

Le rôle de vos élus en CAP de catégorie C

› Contrôler l'application réelle des LDG
› Vous accompagner et vous défendre : avancement, détachement, mobilité, recours individuels
› Veiller à l'équité de traitement entre AA et ATMD
› Être présents, joignables et à l'écoute, y compris pour les agents en position d'encadrement isolé

Du 3 au 10 décembre 2026, votez Défense CGC en CAP Catégorie C. Une autre voie est possible : le changement ne se décrète pas, il se construit — avec vous.



POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

CAP de catégorie C — Défense CGC : vos candidates et candidats, à vos côtés !

1. ELKARMOUNI Bark CAT C • SDPRHF	**9. LAMOURY Dominique** CAT C • CAISSE NATIONALE MILITAIRE DE SECURITE SOCIALE
2. ZOUAOUI Soraya CAT C • UMHOR	**10. MAHFOUD Azzedine** CAT C • GSBDD IDF
3. LERAY Sabrina CAT C • SSF ANTILLES	**11. DENQUIN Sophie** CAT C • GSBDD MONTAUBAN
4. BITSCH Laurent CAT C • CMG-METZ	**12. PAPARONE Patrick** CAT C • AIA CP
5. LE GALL Laurence CAT C • CSDI	**13. DUMESNIL Jean-Christophe** CAT C • SID NO
6. SAINT-PAUL Benoit CAT C • CMG-ST-GERM-EN-LAYE	**14. AKNOUCHE Vanessa** CAT C • DAJ
7. CHARVET Lydia CAT C • CPP-RH	**15. FROIS Stéphanie** CAT C • HIA BEGIN
8. NEROT Laurian CAT C • CPP-RH	**16. RANDRIAMANANTE Mamy** CAT C • CMG-ARCUEIL

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*