**DÉFENSE CGC** - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

*Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM*

*Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État*

# Profession de foi — Élections CCPU 1er collège

## 🎯 NOS PRIORITÉS POUR LES AGENTS CONTRACTUELS

*Contractuel ne veut pas dire jetable : administratifs et techniciens sous contrat font tourner le ministère des Armées au quotidien, sans la sécurité ni la reconnaissance qu'ils méritent, alors qu'ils représentent un quart des effectifs civils.*

### 💶 Pouvoir d'achat

› Point d'indice gelé depuis juillet 2023 : aucune compensation pour les agents contractuels — gel reconduit en 2027
› Rémunération réexaminée tous les trois ans seulement (minimum réglementaire)
› Réexamen annuel réservé au numérique et au renseignement, triennal pour les autres : une injustice

➜ ***Un salaire qui suit le coût de la vie, pas le hasard de l'affectation***

### 📈 Carrières & statut

› Aucun avancement (échelon, grade, corps) : la seule progression passe par la revalorisation salariale
› Examen de revalorisation obligatoire, mais revalorisation « pouvant être nulle » à la main de l'employeur
› Des dizaines de dossiers de mobilité bloqués depuis deux ans, préjudice pouvant atteindre 5 000 €

➜ ***Une vraie perspective de carrière, pas un contrat renouvelé dans l'incertitude***

### 💼 Filière administrative

› Secrétariat, gestion RH, soutien aux unités : des missions de continuité assurées sans la sécurité de l'emploi
› Renouvellements de contrat en série, sans visibilité de carrière à moyen terme
› Concours et examens internes : prise en charge des frais expérimentée en 2026 (note DRH-MD du 7 janvier), à pérenniser

➜ ***Reconnaître les contractuels administratifs, pas seulement leurs services rendus***

### 🖥️ Filière technique

› Maintenance, infrastructures, systèmes d'information : des postes pourvus dans l'urgence faute de postes de fonctionnaires
› Expertise reconnue sur le terrain, rarement sur la fiche de paie
› Face à la BITD, l'État forme des compétences qu'il ne parvient plus à fidéliser

➜ ***Une vraie filière technique, pas une variable d'ajustement***

### 🔐 Cyberdéfense : le révélateur d'une politique salariale incohérente

› À la DGA, 75 % de la population du métier cyber sont des agents sous contrat
› Le numérique a pesé près de la moitié des recrutements de 2025
› Un marché en pénurie : des milliers de postes qualifiés non pourvus à l'échelle nationale
› Grilles dérogatoires de type DINUM dont le ministère reporte la mise à jour : utiles pour s'adapter au marché… à court terme
› Mais deux agents comparables payés différemment selon leur direction trahissent l'absence de cap salarial
› Un dispositif en vase clos sclérosé, à peine mis en place, qui montre une vision court terme
› Aucune subsidiarité en faveur du métier et de l'employeur face à un gestionnaire DRH-MD très centralisé

➜ ***Une politique d'ensemble, pas une mosaïque de dispositifs dérogatoires***

**POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES**

*Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible*

*« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »*

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

**DÉFENSE CGC** - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

*Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM*

*Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État*

## Nos exigences concrètes pour les agents contractuels (1er collège)

| | |
|---|---|
| 1 | **Une revalorisation effective** — non plus un simple examen « pouvant être nul » —, indexée sur l'inflation, avec réexamen annuel pour toutes les filières |
| 2 | **Le déblocage des dossiers de mobilité bloqués depuis deux ans**, avec rétroactivité et réparation du préjudice |
| 3 | **La CDIsation appliquée comme un droit**, sans attendre six ans |
| 4 | **Une politique salariale d'ensemble pour les contractuels techniques** |
| 5 | **La transparence sur les critères et montants des enveloppes de revalorisation**, pour tous les services et directions |
| 6 | **La correction des déséquilibres indemnitaires dès le budget 2027** et la fin des années blanches |
| 7 | **La mise en place de la subrogation effective dès 2027** avec un engagement ferme de l'Administration |

## Le rôle de vos élus en CCPU 1er collège

› Contrôler l'application réelle des règles de revalorisation et contester les décisions injustifiées
› Vous accompagner et vous défendre : évaluation, temps partiel, renouvellement de contrat, CDIsation
› Veiller à l'équité de traitement entre filières, entre services et entre directions
› Être présents, joignables et à l'écoute, y compris sur les sites éloignés et les postes isolés

*Du 3 au 10 décembre 2026, votez Défense CGC en CCPU 1er collège. Une autre voie est possible : le changement ne se décrète pas, il se construit — avec vous.*




**POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES**

*Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible*

*« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »*

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

**DÉFENSE CGC** - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

*Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM*

*Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État*

## CCPU 1er collège — Défense CGC : vos candidates et candidats, à vos côtés !

| | |
|---|---|
| **1. CHENEBLE Olivier**<br>ASC NIV 1 • MI | **6. MACARY Claire**<br>ASC NIV 1 • ECPAD |
| **2. FAURE Ghislaine**<br>ASC NIV 1 • PFC SE | **7. BOERI Alexis**<br>ASC NIV 1 • AIA CP |
| **3. BOIVINEAU David**<br>ASC NIV 1 • MI | **8. MORDOME Rémi**<br>ASC NIV 1 • SID MED |
| **4. HAYERE Patrick**<br>ASC NIV 1 • POAEP | **9. COIC Christelle**<br>ASC NIV 1 • MI |
| **5. MIROUNET Marie-Laure**<br>ASC NIV 1 • SID SE | **10. LE GUILLOUX David**<br>ASC NIV 1 • MI |




**POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES**

*Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible*

*« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »*

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*