DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

Profession de foi — Élections CAPSO

🎯 NOS PRIORITÉS POUR LES OE ET LES TSO

Ateliers, essais, maintenance, production : les personnels à statut ouvrier font vivre l'outil industriel de la défense et méritent une reconnaissance à la hauteur.

💶 Pouvoir d'achat

› Prime de rendement à revaloriser, à commencer par le relèvement des montants planchers
› Abattement de zone : un dispositif anachronique qui pénalise selon le seul lieu d'affectation
› Point d'indice gelé depuis juillet 2023 : aucune compensation pour les OE et les TSO — gel reconduit en 2027

➜ Un salaire qui reconnaît la technicité, pas un rattrapage tous les trois ans

📈 Avancement : des taux et des postes

› Taux 2026 arrêtés le 18 février : 14 % pour le groupe VII, 11 % pour le hors-groupe, 9 % en hors-catégorie C et 8 % pour ses chefs d'équipe
› Taux TSO limités à 14 % (T5) et 11 % (T6 et T7) : la filière technique reste sans perspective de rattrapage
› Des postes qui manquent à l'appel : trois postes de déficit cumulé sur trois ans sur un même établissement
› CAPSO tenues tardivement : nominations rétroactives et reliquataires renvoyés à l'année suivante

➜ Des taux et des volumes à la hauteur des besoins exprimés

🔧 Essais professionnels & qualification

› Élargir réellement l'accès aux essais : trop de candidats retenus pour trop peu de postes ouverts
› Reliquataires : une nomination garantie, et non suspendue à l'ouverture de postes l'année suivante
› Formations qualifiantes accessibles sur tous les sites et à tous les âges de la carrière

➜ Réussir un essai doit ouvrir une carrière, pas rouvrir une attente

🔍 Transparence des volumes et des décisions

› Calcul des volumes d'avancement publié et vérifiable, par catégorie et par groupe
› Article 11 de l'arrêté du 25 avril 2018 : les établissements dotés de leur propre commission servis en priorité
› Expressions de besoin de l'employeur transmises aux élus avant la commission
› Motifs des non-retenues communiqués à l'agent, avec voies de recours

➜ Des volumes justifiés, pas des arbitrages opaques

🏭 Emploi, statut & avenir industriel

› Ouverture des embauches à toutes les professions et en TSO : sans recrutement, pas de compétences
› Maintien du statut d'ouvrier de l'État à l'embauche : les garanties collectives ne sont pas négociables
› IDV à double détente maintenue et accessible sans condition liée au poste occupé
› Sous-effectifs : les plans de charge ne peuvent reposer sur la seule polyvalence des équipes

➜ Pas d'outil industriel de défense sans personnels à statut ouvrier

⚖️ Équité & dialogue social

› Égalité femmes-hommes dans l'accès aux essais, aux qualifications et aux postes de chef d'équipe
› Traitement identique entre établissements et entre CMG : mêmes règles, mêmes droits
› Calendrier des commissions fixé et respecté, documents transmis dans des délais utiles
› Des élus qui contrôlent l'application des textes, pas seulement informés des décisions

➜ Des actes, pas des postures : le dialogue social suppose des règles respectées

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

🌱 Jeunes & attractivité des métiers techniques

› Métiers en tension — ajusteur, mécanicien aéronautique, mécanicien structure, électromécanicien, peintre, modeleur-mouleur : l'industrie recrute plus vite et plus haut
› Apprentis et alternants : priorité au recrutement à l'issue du contrat et reprise effective de l'ancienneté acquise
› Transmission des savoir-faire : le rôle de tuteur doit être reconnu et valorisé
› Perspective lisible dès l'embauche : essais, qualifications, accès au statut de TSO

➜ ***Sans relève, pas d'atelier : attirer les jeunes et les garder***

Nos exigences concrètes pour les OE et les TSO

1	**La revalorisation de la prime de rendement**, à commencer par le relèvement des montants planchers
2	**La fin de l'abattement de zone**, dispositif anachronique qui pénalise selon le seul lieu d'affectation
3	**Des taux et des volumes d'avancement à la hauteur des besoins exprimés**, TSO compris
4	**Un accès réellement élargi aux essais** et une nomination garantie pour les reliquataires, sans report d'un an
5	**Des volumes d'avancement publiés et vérifiables**, et les motifs de non-retenue communiqués à l'agent
6	**L'ouverture des embauches à toutes les professions et en TSO**, avec maintien du statut d'ouvrier de l'État
7	**Un calendrier des commissions fixé et respecté**, avec des documents transmis dans des délais utiles

Le rôle de vos élus en commission d'avancement (CAPSO)

› Contrôler le calcul des volumes d'avancement et contester les arbitrages injustifiés
› Vous accompagner sur votre dossier : essais, qualification, reclassement, recours
› Veiller à l'équité de traitement entre professions, entre groupes et entre établissements
› Être présents, joignables et à l'écoute, sur tous les sites et dans tous les ateliers

Du 3 au 10 décembre 2026, votez Défense CGC en commission d'avancement des personnels à statut ouvrier. Une autre voie est possible : le changement ne se décrète pas, il se construit — avec vous.



POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

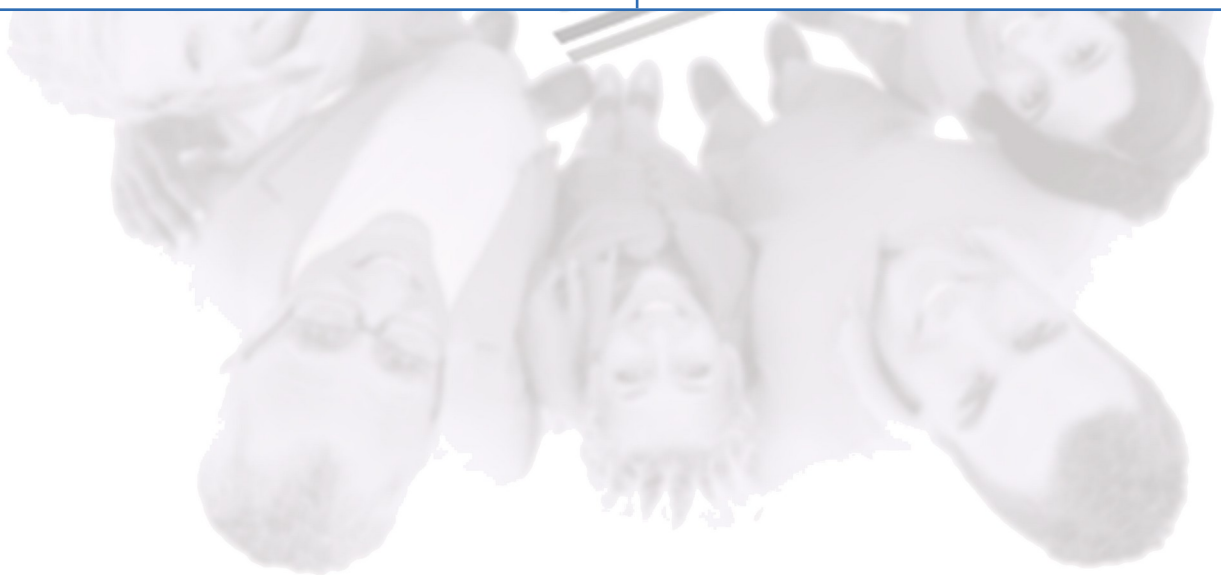
DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

CAPSO Île-de-France — Défense CGC : vos candidates et candidats, à vos côtés !

1. ANTUNES George OE CE • HIA PERCY	**8. MILLOT Serge** OE • CERCLE
2. PIERRE Olivier OE CE • GSBDD IDF	**9. NAVARRO Michel** OE • CSO
3. PREMEL Annie OE • DIRECTION-SMITER	**10. BANCE Rita** OE • GSBDD IDF
4. BENON Hervé OE • GSBDD IDF	**11. HARON Eganadane** OE CE • GSBDD IDF
5. JARLES Philippe OE • HIA PERCY	**12. MAURY Désiré** OE • GSBDD IDF
6. DEVOUASSOUD Christophe OE • GSBDD IDF	**13. LORIEUL Sylviane** OE CE • HIA PERCY
7. REIMLING Dominique OE CE • GSBDD IDF	**14. NYOUNAI Hans** OE CE • SID IDF



POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*