DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

Profession de foi — Élections CPS · collège TCT

🎯 NOS PRIORITÉS POUR LES TCT

Garants de la continuité technique, des essais, les TCT portent une expertise stratégique que la DGA doit reconnaître à la hauteur de son rôle.

💶 Pouvoir d'achat

› Enveloppe TCT dédiée en adéquation avec la masse salariale identifiée et sanctuarisée pour 2027 : la montée en puissance de la LPM doit revenir aux agents
› Paiement effectif de tous les leviers attribués et nombre de bénéficiaires augmenté chaque année
› Grille DGA plus ambitieuse que les minima conventionnels de la métallurgie : un plancher n'est pas une politique salariale
› Inflation à 2,4 % sur un an en août 2026 : aucune compensation générale pour les contractuels

➜ ***Une enveloppe sanctuarisée, pas une variable d'ajustement budgétaire***

📈 Carrières & classification

› Trajectoire salariale lisible : à l'embauche, à 3 ans, à 5 ans, à mi-carrière et lors des changements de classe
› Reconnaissance effective des changements de classe et des mobilités, sans attendre une campagne favorable
› Plan pluriannuel de rattrapage des TCT durablement sous la médiane de leur classe d'emploi
› Correction des écarts injustifiés entre agents exerçant des fonctions comparables

➜ ***La carrière ne peut se résumer à rester au-dessus d'un plancher***

🎯 Leviers : une reconnaissance réellement payée

› Tout levier attribué en année N payé en année N, avec une date de paiement connue et opposable
› Plan de résorption immédiat des retards constatés, avec information individuelle de chaque agent
› Levier 2 (fidélisation) : minimum porté à 50 €/mois et plafond à 200 €, avec une part garantie par direction et par classe
› Bonus TCT : application à 100 % des plafonds réglementaires et enveloppe distincte pour les revalorisations exceptionnelles

➜ ***Zéro retard, zéro report : un levier annoncé mais non payé est une dette envers l'agent***

🔍 Transparence des décisions

› Fiche individuelle de décision : levier demandé, par qui, sur quel fondement, montant proposé et montant retenu
› Motifs d'un refus ou d'un arbitrage défavorable communiqués par écrit
› Bilan annuel anonymisé : bénéficiaires par classe, direction, sexe, tranche d'âge et montant moyen

➜ ***La reconnaissance ne doit pas dépendre du réseau personnel***

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

Ancienneté & compétences critiques

› Prime d'ancienneté revalorisée et plafond, aujourd'hui limité à 15 ans, enfin relevé
› Meilleure prise en compte de l'expérience antérieure utile acquise avant l'entrée à la DGA
› Majoration pour compétences rares ou critiques et priorité aux métiers en tension
› Reconnaissance explicite des TCT qui transmettent leur savoir-faire et assurent continuité de service, polyvalence et astreintes

➜ ***Fidéliser les compétences, c'est sécuriser les programmes***

Équité & dialogue social

› Bilan femmes-hommes par classe d'emploi : rémunération, promotions et attribution des leviers
› Actions mises en œuvre pour supprimer les écarts entre les femmes et les hommes
› Vigilance sur les retours de congé maternité, parental, maladie ou disponibilité
› Données anonymisées mais exploitables transmises aux représentants du personnel

➜ ***Des actes, pas des postures : un dialogue social régulier, pas seulement en campagne annuelle***

Passerelles TCT → ICT : une vraie voie de carrière

› Triplement du nombre annuel de passages TCT vers ICT
› Critères publics, objectifs et connus à l'avance, sans arbitrage discrétionnaire
› Accompagnement diplômant et revue annuelle des TCT exerçant en fonctions F11/F12
› Reprise effective de l'ancienneté et de la classification acquises lors du passage

➜ ***Une vraie voie de carrière, pas une exception***

Nos exigences concrètes pour les TCT

1	**Une enveloppe TCT dédiée et sanctuarisée pour 2027** : la montée en puissance de la LPM doit revenir aux agents
2	**Tout levier attribué en année N payé en année N**, avec un plan immédiat de résorption des retards
3	**Des leviers appliqués sans rabot** : levier 2 de 50 € à 200 €/mois, bonus TCT à 100 % des plafonds réglementaires
4	**Une prime d'ancienneté revalorisée** et son plafond, aujourd'hui limité à 15 ans, enfin relevé
5	**Le triplement des passages TCT vers ICT**, sur des critères publics, objectifs et connus à l'avance
6	**Un plan pluriannuel de rattrapage** pour les TCT durablement sous la médiane de leur classe d'emploi
7	**La transparence de chaque décision** : fiche individuelle, refus motivés par écrit, bilan annuel anonymisé des leviers

Le rôle de vos élus à la commission paritaire spécifique ICT-TCT (collège TCT)

› Contrôler l'exécution réelle de la note de gestion : leviers attribués, leviers payés, retards constatés
› Vous accompagner et vous défendre : classification, réexamen de poste, passerelles, recours individuels
› Veiller à l'équité de traitement entre directions, entre classes d'emploi et entre femmes et hommes
› Être présents, joignables et à l'écoute

Du 3 au 10 décembre 2026, votez Défense CGC à la commission paritaire spécifique ICT-TCT (collège TCT). Une autre voie est possible : le changement ne se décrète pas, il se construit — avec vous.

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

CPS · collège TCT — Défense CGC : vos candidates et candidats, à vos côtés !

1. DEMBELE Abdoulaye TCT NIV 2 • TA	**3. BERNARDO Thierry** TCT NIV 2 • TA
2. FLEURIET Laurence TCT NIV 2 • S2A	**4. DUPRE Raphaël** TCT NIV 2 • TN



POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*