DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

Profession de foi — Élections CSA d'administration centrale

Nos priorités pour les personnels de l'AC et des SCN

Plusieurs milliers d'agents en administration centrale et dans les services à compétence nationale : de multiples employeurs, une seule exigence d'équité.

ACTUALITÉ — octobre 2026 · Fonction publique & Défense

- **Point d'indice gelé en 2027** : nouvelle « année blanche » confirmée le 18 septembre 2026 par le Premier ministre ; valeur du point inchangée depuis le 1er juillet 2023.
- **Budget 2027** : 54 Md€ d'économies annoncées, dépenses de l'État gelées (hors Armées), environ 2 Md€ d'économies visées sur les arrêts maladie.
- **Défense** : le PLF 2027 (1er octobre) porte les crédits de la programmation militaire de 57 à 63 Md€ (+6,4 Md€) — aucune mesure identifiée pour les personnels civils.
- **AC et SCN** : un CSA d'administration centrale commun institué par l'arrêté du 2 juin 2026.

Pouvoir d'achat

› Valeur du point d'indice inchangée depuis le 1er juillet 2023, gel confirmé pour 2027 : 4e année sans revalorisation
› Inflation non compensée : la valeur du point d'indice progresse bien moins vite que les prix depuis 2000
› GIPA non reconduite depuis 2024
› CIA : enveloppe contrainte, critères d'attribution peu lisibles
› Jeunes et contractuels trop souvent recrutés sous le niveau du marché

➤ ***Des revalorisations concrètes, des critères transparents***

Carrières & promotions

› Trop peu de postes CAD et CTD, en particulier en province
› Accès à la hors classe des AAE et des ICD non systématique pour les postes à responsabilités
› Mobilité interne au Minarm en recul : 9 599 mobilités en 2025 contre 11 951 en 2024 (−20 %)
› Régimes indemnitaires hétérogènes entre les employeurs du périmètre
› Experts techniques et encadrants de catégorie B trop rarement promus en catégorie A

➤ ***À travail égal, reconnaissance égale***

Périmètre AC & SCN

› Arrêté du 2 juin 2026 : un CSA compétent pour l'AC et les SCN, 11 sièges de titulaires, scrutin de liste
› De multiples employeurs sur un même périmètre, donc autant de politiques RH
› Numérisation et projets d'IA dans les SCN : des compétences à accompagner
› Réforme ADP-PC en vigueur depuis le 1er juillet 2026 : des circuits RH encore à stabiliser

➤ ***Une politique RH harmonisée sur tout le périmètre***

Conditions de travail & politique sociale

› Locaux dégradés sur plusieurs sites et contraintes multi-sites, en centrale comme dans les SCN
› RPS insuffisamment pris en charge, sans diagnostic systématique par service
› Télétravail appliqué de façon inégale selon les employeurs
› Logement difficilement accessible en Île-de-France et zones tendues
› Égalité professionnelle : 60 % de femmes dans le périmètre, des dispositifs à rendre lisibles

➤ ***Une protection sociale juste, documentée et lisible***

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

🤝 Dialogue social & équité

› Une formation spécialisée SSCT de 7 sièges : un outil à faire vivre réellement
› Équité de traitement à garantir entre administration centrale et SCN
› Respect du dialogue social : réponses écrites aux déclarations liminaires
› Concertation préalable systématique avant toute transformation de service
› Rapport social unique (RSU) annuel commun, chiffré et partagé avec les élus

➤ ***Des actes, pas des postures***

🎓 Jeunes recrutés : attirer & fidéliser

› Perspectives de carrière claires dès l'embauche
› Rémunération attractive face au privé et aux autres ministères
› Accès facilité aux formations qualifiantes et certifications
› Management moderne : autonomie, confiance, reconnaissance
› Télétravail et flexibilité adaptés aux nouvelles attentes

➤ ***Fidéliser les jeunes plutôt que subir le turnover***

📋 Nos exigences concrètes au CSA d'administration centrale

1	**Une politique RH harmonisée entre les multiples employeurs de l'AC et des SCN**
2	**La création de davantage de postes CAD et CTD**, y compris en province, systématiquement reconnus comme donnant accès à la hors classe pour les AAE et les ICD
3	**Une promotion de corps de B en A** pour tous les agents occupant des postes à forte expertise technique et d'encadrement
4	**Une requalification massive de C en B**, justifiée par l'évolution des métiers et le haut niveau de compétence exigé
5	**Une étude d'impact RH avant toute transformation de service à compétence nationale**, et un bilan RH de celle du SHD, réorganisé en février 2026
6	**La fin des années blanches et une revalorisation IFSE équitable**, sans conditions restrictives excluant une partie des attachés, SA et TSEF
7	**Un suivi effectif, en formation spécialisée SSCT,** des problèmes de santé, sécurité et conditions de travail restés sans réponse

Le rôle de vos élus au CSA d'administration centrale

› Porter les revendications de toutes les catégories (A, B, C) auprès du SGA et de tous les employeurs
› Exiger l'équité de traitement entre administration centrale et services à compétence nationale
› Suivre les transformations de SCN (SHD et autres) et alerter sur tout impact RH non anticipé
› Faire vivre la formation spécialisée SSCT : locaux, RPS, télétravail, prévention
› Être présents, joignables et à l'écoute dans les directions centrales comme dans les SCN



Du 3 au 10 décembre 2026, votez Défense CGC au CSA d'administration centrale.

Une autre voie est possible : le changement ne se décrète pas, il se construit — avec vous.

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

CSA d'administration centrale — Défense CGC : vos candidates et candidats, à vos côtés !

1. **ELKARMOUNI Bark** CAT C • SDPRHF	12. **FARACI Gilbert** CAT B • CPP-RH
2. **CADOUX Fabien** CAT B • DAJ	13. **CORTES Isabelle** ICT NIV 1 • SERECOM
3. **MAESTRACCI Jacqueline** CAT A • SRHC	14. **PETIT Stéphanie** CAT B • DEFENSE MOBILITE
4. **HACQUIN Vincent** CAT A • DRH	15. **BOUCHIHA Samy** CAT B • DGA
5. **MOREAU Pascale** CAT A • DCSSA	16. **D'SOUZA Carmina** CAT C • SMQ
6. **REY Jean-Michel** ICT NIV 1 • DRH	17. **AKNOUCHE Vanessa** CAT C • DAJ
7. **GAMBIE-RAMUS Jeannine** CAT B • SHD	18. **FONTANO Laurent** CAT B • SDBA
8. **SCHNEIDER Véronique** CAT B • PDM NORD EST	19. **PELAYO Rosa** CAT B • DCSSA
9. **SAUTON Albane** CAT A • SRHC	20. **DAHMANI Samira** CAT C • CMG-ARCUEIL
10. **GELY Christian** CAT A • CMG-BORDEAUX	21. **RANDRIAMANANTE Mamy** CAT C • CMG-ARCUEIL
11. **DOMERGUE Marie** CAT B • SDBA	22. **LE BRUN Christelle** CAT C • CMG-ARCUEIL

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*