**DÉFENSE CGC** - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

*Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM*

*Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État*

# Profession de foi — Élections CSA-R CND

## Nos priorités pour les personnels civils du CND

*Numérique, cyber, souveraineté : une ambition qui ne peut pas se construire sans ses agents civils.*

**ACTUALITÉ — octobre 2026 · Fonction publique & Défense**

- **Point d'indice gelé en 2027** : nouvelle « année blanche » confirmée le 18 septembre 2026 par le Premier ministre, aucune revalorisation depuis juillet 2023 ; le rendez-vous salarial du 8 juillet s'est limité à des mesures ciblées, jugées insuffisantes par tous les syndicats.
- **Budget 2027 : 54 Md€ d'économies**, dépenses de l'État gelées (hors Armées), environ 2 Md€ visés sur les arrêts maladie. Près d'un million d'agents publics rattrapés par le SMIC.
- **Défense** : le PLF 2027 (1er octobre) porte les crédits de la programmation militaire de 57 à 63 Md€ (+6,4 Md€) — aucune mesure identifiée pour les personnels civils.
- **CND** : un an après la création du CND, parcours de carrière, harmonisation des primes et PAT complet restent à obtenir pour les personnels civils.

***« Le CND compte 6 745 agents et investit 1,3 milliard d'euros par an. Défense CGC exige que cette ambition s'accompagne d'une politique sociale, salariale et de dialogue social à la hauteur des femmes et des hommes qui en sont la colonne vertébrale. »***

### 💶 Pouvoir d'achat

- **IFSE filière NUM** : plafonds trop bas — des agents privés de la prime numérique (NUC), bloquée par le plafond
- **Mesures catégorielles 2025 et 2026** aucune mesure mise en œuvre
- **Contractuels 84-16 cyber** : rémunération sur un référentiel DINUM de 2022, dépassé
- **Point d'indice gelé en 2027** (confirmé le 18 septembre 2026) : aucune mesure générale depuis juillet 2023

➤ ***Relèvement des plafonds IFSE et déblocage des mesures catégorielles***

### 📈 Carrières & parcours

- Promotions bloquées, avancements au ralenti pour les agents civils du CND
- Régimes indemnitaires hétérogènes selon l'entité d'origine (ex-DIRISI, ex-DGA, ex-AND)
- Parcours professionnels civils non définis au sein d'une structure à 55 % militaire
- Visibilité nulle sur l'avenir professionnel des agents civils

➤ ***Un parcours de carrière lisible et équitable pour chaque agent civil***

### 👷 Conditions de travail

- FABNUM en réorganisation permanente depuis la création du CND : 1 400 agents sans cap stabilisé
- Surcharge de travail et RPS non pris en charge (Kremlin-Bicêtre, Rennes, Paris…)
- Multi-sites non compensés : déplacements et inégalités de traitement entre entités

➤ ***Des moyens humains adaptés aux missions, un management au service des agents***

### ⚕ Politique sociale

- Santé au travail et prévention des RPS : un bilan social propre au CND toujours attendu, un an après sa création
- Logements domaniaux retirés aux familles : un traitement à deux vitesses inacceptable
- Dispositifs d'accompagnement inadaptés aux personnels civils

➤ ***Une protection sociale juste, lisible et réellement inclusive***

**POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES**

*Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible*

*« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »*

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

**DÉFENSE CGC** - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

*Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM*

*Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État*

## 🗣️ Dialogue social & gouvernance du CND

- Création du CND menée sans concertation suffisante : fiches de poste modifiées par simple changement d'en-tête
- PAT non appliqué intégralement à tous les agents transférés
- Notion de « poste substantiellement modifié » restreinte administrativement pour limiter les droits
- Bilan social propre au CND encore inexistant

➤ ***Une gouvernance sociale à la hauteur de l'ambition numérique***

## 🎓 Jeunes recrutés : attirer & fidéliser

- Perspectives de carrière claires dès l'intégration au CND : filière NUM structurée et valorisée
- Rémunération compétitive face au secteur privé du numérique
- Accès facilité aux formations qualifiantes et certifications
- Management moderne et télétravail harmonisés sur tous les sites

➤ ***Valoriser l'engagement au service de la souveraineté numérique***

## 📋 Nos exigences concrètes au CSA-R CND

| | |
|---|---|
| 1 | **Relèvement immédiat des plafonds IFSE filière NUM** et versement de la pleine mesure à 100 % des agents |
| 2 | **Application aux contractuels du numérique du référentiel DINUM 2024** (« DINUM 2 », circulaire du Premier ministre du 3 janvier 2024), en remplacement de la grille antérieure, dépassée |
| 3 | **Application stricte et intégrale du PAT** à tous les agents concernés par la création du CND, quelle que soit leur entité d'origine |
| 4 | **Une grille de parcours professionnel civil propre au CND**, avec des règles d'avancement équitables |
| 5 | **Un plan pluriannuel de recrutement** pour suivre la trajectoire de la LPM actualisée |
| 6 | **Un bilan social annuel du CND présenté en CSA-R**, avec indicateurs RPS, attractivité, fidélisation et égalité professionnelle |
| 7 | **L'harmonisation des dispositifs sociaux** (logement, accompagnement à la mutation et au télétravail) pour tous les agents civils, sans distinction d'entité d'origine |
| 8 | **Une association réelle des organisations syndicales** à l'intégration de l'AMIAD en 2026 |

## 🗳️ Le rôle de vos élus en CSA-R CND

- Porter les revendications des agents civils dans une structure à dominante militaire
- Exiger l'application intégrale du PAT et contester les transferts non conformes
- Suivre l'intégration de l'AMIAD en 2026 et veiller à l'association réelle des personnels civils
- Défendre l'harmonisation des régimes indemnitaires entre entités d'origine (ex-DIRISI, ex-DGA, ex-AND)
- Être présents, joignables et à l'écoute sur tous les sites (Kremlin-Bicêtre, Rennes, Paris, Mont-Valérien…)

ELECTIONS 2026 DEFENSE CGC JE VOTE

**Du 3 au 10 décembre 2026,**
**votez Défense CGC au CSA-R CND**

*Une autre voie est possible : le changement ne se décrète pas, il se construit — avec vous.*

**POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES**

*Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible*

*« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »*

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

**DÉFENSE CGC** - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

*Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM*

*Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État*

## CSA-R CND — Défense CGC : vos candidates et candidats, à vos côtés !

| | |
|---|---|
| **1. CHAUDY Dominique**<br>CAT A • DANZ NORD-EST | **12. HARROUET Patrick**<br>ICT NIV 1 • POCIP |
| **2. HAYERE Patrick**<br>ASC NIV 1 • POAEP | **13. MOUHAMAD Haj**<br>CAT C • DANZ IDF 8RT |
| **3. WOILLET Benoit**<br>CAT A • DANZ NORD-EST | **14. SICARD Didier**<br>CAT B • DANZ SUD |
| **4. BEN AMAR Akim**<br>CAT B • DANZ SUD | **15. ACCARIE Christine**<br>ASC NIV 1 • POCIP |
| **5. TREGUIER Olivier**<br>CAT A • PODEV | **16. TAMMY Mikael**<br>ASC NIV 2/3 • CICL |
| **6. CHERRAK Mokhtar**<br>CAT C • DANZ SUD | **17. BIZOUARD Armand**<br>CAT B • DANZ NORD-EST |
| **7. CAILLET Éric**<br>CAT B • DIRISI TOULON | **18. JUNCKER Mireille**<br>CAT B • DANZ NORD-EST |
| **8. CARRE Bernard**<br>ASC NIV 1 • POCIP | **19. VILLET Laurine**<br>CAT B • POCIP |
| **9. CERES Eddie**<br>CAT C • DANZ ANTILLES | **20. ZAKI Ahmed**<br>CAT B • CICL |
| **10. COURTIAL Laurent**<br>CAT A • CND DC | **21. MAUDUIT Florence**<br>CAT B • DANZ NORD-EST |
| **11. COUSSY Fabrice**<br>CAT A • POAEP | **22. LASSAUSAIE Fabienne**<br>ASC NIV 1 • POAEP |

**POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES**

*Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible*

*« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »*