DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

Profession de foi — Élections CSA-R DGA

Nos priorités pour les personnels civils de la DGA

« La DGA de combat ne se fera pas sans ses agents. »

ACTUALITÉ — octobre 2026 · Fonction publique & Défense

- **Point d'indice gelé en 2027** : nouvelle « année blanche » confirmée le 18 septembre 2026 par le Premier ministre, aucune revalorisation depuis juillet 2023 ; le rendez-vous salarial du 8 juillet s'est limité à des mesures ciblées, jugées insuffisantes par tous les syndicats.
- **Budget 2027 : 54 Md€ d'économies**, dépenses de l'État gelées (hors Armées), environ 2 Md€ visés sur les arrêts maladie. Près d'un million d'agents publics rattrapés par le SMIC.
- **Défense** : le PLF 2027 (1er octobre) porte les crédits de la programmation militaire de 57 à 63 Md€ (+6,4 Md€) — aucune mesure identifiée pour les personnels civils.
- **DGA** : environ 10 700 agents (13 000 à 14 000 au début des années 2000) pour un record de 38 Md€ de commandes en 2025 ; devant le Sénat (6 mai 2026), le délégué général reconnaît que les effectifs n'ont pas suivi le doublement du budget.

💶 Salaires & attractivité

- **ICT/TCT** : grilles qui décrochent face à la BITD, disparités entre métiers, levier 3 non revalorisé
- **ICD** : grille et régime indemnitaire à revaloriser au niveau de leurs responsabilités
- **TSEF** : reconnus cadres intermédiaires, requalification en A si les missions le justifient
- **Contractuels 84-16 cyber** : rémunération sur un référentiel DINUM de 2022, dépassé
- **Ouvriers de l'État** : salaires décrochés face à l'industrie de défense
- **Catégorie C** : rattrapée par le SMIC
- Primes individuelles opaques et inéquitables

➤ ***Revaloriser les grilles de tous, rendre les critères transparents***

💼 Effectifs & LPM

- LPM actualisée : +36 Md€, mais des effectifs DGA chargés de la mettre en œuvre qui ne suivent pas le rythme
- Une charge qui explose : 42 Md€ de commandes visées en 2026, après 38 Md€ en 2025
- Postes vacants, surcharge : des effectifs « ultra-chargés »,
- Recrutements urgents : cyber, IA, essais

➤ ***Un plan pluriannuel d'emplois adossé à la LPM***

🧪 Compétences souveraines

- Sanctuariser les centres d'essais et d'expertise
- Refuser les externalisations qui font perdre la compétence d'État
- Transmission intergénérationnelle : binômes seniors/juniors
- Budget formation garanti : systèmes complexes, cyber, IA, achats, qualité, finances
- Protection des agents dans les réorganisations : impossible de se projeter, démotivation croissante

➤ ***La souveraineté industrielle passe par les agents de la DGA***

🤝 Conditions de travail & RPS

- Diagnostic RPS par site, droit d'alerte sur surcharge chronique
- Télétravail à deux vitesses : un accès équitable, pour tous
- Opposition à toute remise en cause des formations spécialisées SST
- Accompagner les agents face à l'IA : automatiser le répétitif au profit de la valeur ajoutée

➤ ***Travailler plus ne doit pas rimer avec dégradation des conditions de travail***

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

📈 Carrières, mobilités & dialogue social

- **ICT/TCT** : parcours lisibles, valorisation des parcours experts sans obligation de devenir manager
- **ICD et TSEF** : déclinaison à la DGA des hausses de taux de promotion annoncées le 8 juillet (B et A, ingénieurs compris) ; requalification C→B et B→A quand les missions le justifient
- **ASC** : mobilités LDG bloquées depuis 2 ans pour de nombreux agents, avec un préjudice financier réel
- Aucune réorganisation sans étude d'impact RH préalable
- Transparence salariale : directive (UE) 2023/970, déclinaison à la DGA à préciser

➤ ***Un dialogue social qui obtient des réponses, pas des silences***

🎓 Jeunes recrutés : attirer & fidéliser

- Perspectives de carrière claires dès l'embauche, pour les contractuels comme pour les fonctionnaires
- **Contractuels** : des salaires alignés sur la réalité du marché
- **Jeunes fonctionnaires (ICD, TSEF, techniciens)** : application rapide de la meilleure reprise d'expérience annoncée le 8 juillet
- Cyber, IA, munitions, essais : des rémunérations compétitives face au privé, un accès facilité aux formations qualifiantes et certifications
- Parcours « architecture numérique souveraine », « IA embarquée », « cybersécurité systèmes d'armes »

➤ ***Fidéliser les compétences que l'industrie nous envie***

📋 Nos exigences concrètes au CSA-R DGA

1	**Un plan pluriannuel d'emplois DGA adossé à la LPM actualisée**, avec un cadrage public des besoins en ETP par direction, centre et filière
2	**Une revalorisation des grilles et salaires planchers ICT/TCT**, avec paiement sans retard des leviers RH et la hausse attendue du levier 3 (2,26 M€ en 2025)
3	**Application du référentiel DINUM 2024 aux contractuels du numérique** (circulaire du 3 janvier 2024)
4	**Pour les fonctionnaires ICD et TSEF** : une revalorisation indiciaire et indemnitaire, la reconnaissance des TSEF comme cadres intermédiaires et un accès réel aux postes à responsabilités
5	**La fin du blocage des mobilités ASC 2026** et l'indemnisation rétroactive des agents « en comme si » depuis deux ans
6	**La sanctuarisation des centres d'essais et d'expertise**, et le refus des externalisations qui font perdre la compétence d'État
7	**Anticiper l'évolution des métiers liée à l'IA**
8	**Une fiche d'impact RH pour chaque priorité de la LPM** : emplois, compétences, formation, charge, sécurité
9	**L'application homogène du télétravail** et une clause de revoyure triennale des indemnités de sujétion (sites isolés, île du Levant)
10	**La déclinaison effective à la DGA de la directive européenne** sur la transparence salariale

🗳️ Le rôle de vos élus en CSA-R DGA

- Porter les revendications de toutes les populations : ICT/TCT, ASC, ICD, TSEF, fonctionnaires des corps administratifs, ouvriers de l'État
- Exiger un bilan annuel LPM sur l'impact RH : emplois, charge, sécurité
- Suivre le déblocage des mobilités LDG ASC et défendre les agents pénalisés
- Contrôler l'application du PAT avant toute réorganisation (DGA Impulsion, CND, mutualisations)
- Être présents, joignables et à l'écoute sur tous les sites

ELECTIONS 2026 DEFENSE CGC JE VOTE

Du 3 au 10 décembre 2026,
votez Défense CGC au CSA-R DGA

Une autre voie est possible : le changement ne se décrète pas, il se construit — avec vous.

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

CSA-R DGA — Défense CGC : vos candidates et candidats, à vos côtés !

1. BOIVINEAU David ASC NIV 1 • MI	**12. CORTES Isabelle** ICT NIV 1 • SERECOM
2. BREJARD Mélanie ICT NIV 1 • TN	**13. GUILBAULT Éric** CAT A • EV
3. CHENEBLE Olivier ASC NIV 1 • MI	**14. SABATTE Pierre** ICT NIV 1 • TT
4. CARRIERE Olivia CAT A • TA	**15. CHEVILLARD Stéphanie** CAT B • MI
5. ZOUAOUI Soraya CAT C • UMHOR	**16. MENNETEAU Patrick** OE • TN
6. REY Jean-Michel ICT NIV 1 • DRH	**17. TURREL Cédric** ICT NIV 1 • TT
7. VANWYNGENE Frédéric ICT NIV 1 • EM	**18. D'SOUZA Carmina** CAT C • SMQ
8. FARACI Gilbert CAT B • CPP-RH	**19. GUEGAN Kévin** CAT B • MI
9. ALLIGAND Géraldine ICT NIV 1 • TT	**20. CARTIGNY Robin** CAT A • MI
10. HACQUIN Vincent CAT A • DRH	**21. ROBITEAU Maximilien** ICT NIV 1 • TT
11. BERNARD Philippe OE • SEREBC	**22. GARCIA Lionel** ICT NIV 1 • MI

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*