DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

Profession de foi — Élections CSA-R DRHMD

🎯 Nos priorités pour les personnels civils de la DRHMD

La DRHMD écrit la politique RH du ministère : elle doit d'abord la faire vivre pour celles et ceux qui la mettent en œuvre.

ACTUALITÉ — octobre 2026 · Fonction publique & Défense

› Point d'indice : gel confirmé pour 2027 (annonce gouvernementale du 17 septembre 2026) — quatrième année consécutive sans revalorisation du point, pour près de 2 Md€ d'économies sur la rémunération des agents publics.
› Budget : le PLF 2027 (1er octobre) porte les crédits de la programmation militaire de 57 à 63 Md€ (+6,4 Md€) — aucune mesure identifiée pour les personnels civils.

« La DRHMD conçoit la politique RH de tout le ministère. Qu'elle commence par l'appliquer à ses propres agents : rémunération, carrières, charge de travail et dialogue social réel. »

💶 Salaires & pouvoir d'achat

› Point d'indice : valeur inchangée depuis juillet 2023, gel confirmé pour 2027 (4e année)
› Inflation non compensée : la valeur du point d'indice progresse bien moins vite que les prix depuis 2000
› GIPA non reconduite depuis 2024
› IFSE : revalorisation de décembre 2025 limitée à certains groupes, surtout les plus élevés
› CIA : enveloppe contrainte, critères d'attribution peu lisibles

➤ ***Des mesures immédiates, des critères écrits et publiés***

🏢 ADP-PC : le réseau sous tension

› Bascule ADP-PC au 1er juillet 2026 : 27 600 agents concernés
› Structures RH armées à 79 % seulement, 60 % au plus bas
› Turn-over des CSRH et des CMG : un risque reconnu
› Formation des nouveaux acteurs RH en déficit, calendrier contraint
› « Dette de gestion » dès la bascule : les équipes paient

➤ ***Armer le réseau avant de lui transférer la charge***

📈 Carrières & avancement

› Avancements contraints par les marges budgétaires
› Sous-classement persistant : des C font du B, des B font du A
› Gestionnaires et payeurs en C ici, souvent en B dans d'autres ministères
› Emplois d'encadrement militarisés : des perspectives fermées
› LDG : critères peu lisibles, motifs de non-promotion rarement donnés

➤ ***Des volumes de promotion et des règles écrites, opposables***

🔄 Charge de travail & transformations

› Agents « au bord de l'épuisement physique et mental »
› Des missions qui s'ajoutent sans moyens supplémentaires
› Règles de gestion toujours plus complexes, dérogations multipliées
› Réorganisations successives, sans bilan ni étude d'impact RH systématiques
› Une instabilité permanente qui use les équipes

➤ ***Mesurer la charge avant de transformer, stabiliser les équipes***

Défense CGC : le syndicat des cadres et des experts, force de proposition au service de tous les personnels civils du ministère

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

🗣️ Dialogue social & outils RH

› SIRH : réussir le déploiement sans rejouer les échecs de paie
› Un dialogue social qui informe plus qu'il ne concerte
› Instances de santé et de sécurité au travail : un maillage illisible
› Action sociale : une cartographie qui éloigne les agents
› Mandat syndical : un plafond de verre sur l'avancement

➤ ***Une concertation qui engage, pas une information de façade***

🎓 Attirer, fidéliser, protéger

› Postes non pourvus au concours, démissions précoces
› Des perspectives de carrière claires dès l'embauche
› Une rémunération lisible et attractive face au privé
› Télétravail et souplesse d'organisation réellement adaptés
› Prévoyance : le parent pauvre de la protection sociale

➤ ***Fidéliser plutôt que subir les départs***

📋 Nos exigences concrètes au CSA-R DRHMD

1	**Un armement complet des structures RH du réseau** et un plan de formation avant tout nouveau transfert de charge
2	**Des critères d'avancement écrits et opposables**, et la fin du sous-classement C→B, B→A
3	**Un déploiement des SIRH sécurisé**, avec plan de continuité de la paie et concertation réelle
4	**Une mesure de la charge de travail** avant toute nouvelle mission confiée aux services
5	**Une étude d'impact RH et une contrepartie sociale** avant toute réorganisation
6	**Des instances de santé, de sécurité et d'action sociale** au plus près des agents

Le rôle de vos élus en CSA-R DRHMD

› Porter la voix de toutes les filières, de tous les corps et de tous les statuts
› Exiger la transparence des données de carrière et des critères de promotion
› Suivre le déploiement des SIRH et alerter dès le premier dysfonctionnement
› Défendre l'équité entre fonctionnaires, contractuels et ouvriers de l'État
› Être présents, joignables et à l'écoute dans tous les services de la direction
› Vous rendre compte de notre action tout au long du mandat



Du 3 au 10 décembre 2026, votez Défense CGC au CSA-R DRHMD.

Une autre voie est possible : le changement ne se décrète pas, il se construit — avec vous.

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

Nos candidates et candidats au CSA-R DRHMD

Défense CGC, à vos côtés !

1	**MAESTRACCI Jacqueline** CAT A • SRHC	12	**DAHMANI Samira** CAT C • CMG-ARCUEIL
2	**GELY Christian** CAT A • CMG-BORDEAUX	13	**SAINT-PAUL Benoit** CAT C • CMG-ST-GERM-EN-LAYE
3	**SAUTON Albane** CAT A • SRHC	14	**LE BRUN Christelle** CAT C • CMG-ARCUEIL
4	**BITSCH Laurent** CAT C • CMG-METZ	15	**MICHEL-ROHMAN Véronique** CAT C • CMG-ARCUEIL
5	**SCHNEIDER Véronique** CAT B • PDM NORD EST	16	**CAMARA Djibril** CAT C • CMG-ST-GERM-EN-LAYE
6	**ARVERT Marie-Claire** CAT B • SRHC	17	**SOLARI Céline** CAT B • DRH-MD
7	**TOURE SECK Elhadji** ASC NIV 2/3 • CMG-ST-GERM-EN-LAYE	18	**DE OLIVEIRA PARDAL Raquel** CAT C • CMG-ARCUEIL
8	**LE BIDAN Nathalie** CAT C • CMG-ST-GERM-EN-LAYE	19	**MONTEIRO Chloé** CAT C • CMG-ST-GERM-EN-LAYE
9	**PETIT Stéphanie** CAT B • DEFENSE MOBILITE	20	**DIAS Sandrine** CAT C • CMG-ST-GERM-EN-LAYE
10	**JACQUEMIN Sylvie** CAT B • CMG-ARCUEIL	21	**VALERE Jessy** CAT C • CMG-ST-GERM-EN-LAYE
11	**COLIN Bruno** CAT B • CMG-ARCUEIL	22	**MARANDAT Caroline** CAT A • SRHC

Du 3 au 10 décembre 2026, votez Défense CGC au CSA-R DRHMD.

Une autre voie est possible : le changement ne se décrète pas, il se construit — avec vous.

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*