DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

Profession de foi — Élections CSA-R Marine

Nos priorités pour les personnels civils de la Marine

2 800 personnels civils aux côtés de plus de 34 000 marins : une minorité indispensable, pas invisible.

ACTUALITÉ — octobre 2026 · Fonction publique & Défense

- **Point d'indice gelé en 2027** : le Premier ministre a confirmé le 17 septembre 2026 une nouvelle « année blanche » — aucune revalorisation depuis juillet 2023. Le rendez-vous salarial du 8 juillet n'a proposé que des mesures ciblées (reprise d'expérience, taux de promotion), jugées insuffisantes par l'ensemble des syndicats.
- **Budget 2027 : 54 Md€ d'économies** annoncées : dépenses de l'État gelées (hors Armées), environ 2 Md€ d'économies visées sur les arrêts maladie. Près d'un million d'agents publics ont un traitement rattrapé par le SMIC.
- **Mardi 29 septembre 2026 : grève et mobilisation** à l'appel des huit organisations syndicales de la fonction publique, dont la CFE-CGC : revalorisation et indexation du point d'indice, retour de la GIPA, abrogation du jour de carence.
- **Défense** : le PLF 2027 (1er octobre) porte les crédits de la programmation militaire de 57 à 63 Md€ (+6,4 Md€) — aucune mesure identifiée pour les personnels civils.
- **Marine nationale** : environ 2 800 personnels civils aux côtés de plus de 34 000 marins, au cœur du soutien de la flotte (SSF, SLM) — une minorité dont la reconnaissance ne suit pas l'engagement.

« La Marine ne tiendra pas ses navires sans reconnaître ses personnels civils. »

💶 Salaires & pouvoir d'achat

- Point d'indice gelé depuis juillet 2023 : « année blanche » 2026, reconduite en 2027 (confirmée le 17 septembre 2026)
- Inflation non compensée : valeur du point en recul face aux prix depuis juillet 2023 ; GIPA non reconduite depuis 2024
- Régimes indemnitaires peu lisibles entre bases navales et services
- Logement difficilement accessible à Toulon, Brest, Cherbourg, Lorient
- Ouvriers de l'État : rémunération décrochée face au privé, départs des jeunes

➤ ***Des revalorisations concrètes et des critères transparents***

💼 Reconnaissance des civils

- Civils de haut niveau maintenus dans des positions subalternes
- TSEF non reconnus comme cadres intermédiaires
- Technicité des agents de catégorie C à revaloriser
- Civils invisibilisés : 2 800 agents pour plus de 34 000 marins
- Compétences d'État utilisées comme variable d'ajustement des réorganisations, jamais valorisées à leur juste niveau

➤ ***Une place et des responsabilités réelles pour les civils***

⚓ MCO naval, SSF

- Audit et réorganisations du MCO naval : carrières fragilisées
- SSF : compétences d'État à préserver
- Moyenne d'âge élevée, départs en retraite mal préparés
- Transmission des savoir-faire : binômes seniors/juniors

➤ ***Une réorganisation par le haut, sans casse sociale***

🤝 Conditions de travail & RPS

- Surcharge et sous-effectif sur le soutien de la flotte
- Diagnostic RPS par base navale, droit d'alerte
- Propreté des locaux indispensable
- Diagnostic amiante des locaux à risque et des zones endommagées
- Télétravail équitable pour tous les statuts, déconnexion
- Moyens pour la médecine de prévention et les référents

➤ ***Travailler plus ne doit pas rimer avec se dégrader***

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

📈 Carrières, égalité & dialogue social

- Parcours civils lisibles jusqu'aux postes à responsabilités
- Aucune réorganisation (MCO naval, bases) sans étude d'impact RH préalable
- Requalification C→B et B→A quand les missions le justifient
- Fidélité au service reconnue
- Suivi contradictoire des engagements pris en CSA-R
- Égalité femmes-hommes : indicateurs publics, objectifs chiffrés

➤ ***Des actes, pas des postures***

🎓 Jeunes recrutés : attirer & fidéliser

- Perspectives de carrière claires dès l'embauche
- Rémunération attractive face à Naval Group et au privé
- Accès facilité aux formations qualifiantes et certifications
- Recruter des jeunes pour préparer les départs en retraite
- Management moderne fondé sur la confiance

➤ ***Valoriser les métiers civils au service de la flotte***

📋 Nos exigences concrètes au CSA-R Marine

1	**Un rapport social unique (RSU) annuel détaillé pour la Marine** : effectifs civils, charge de travail, RPS, présenté en CSA-R
2	**Une étude d'impact RH systématique** avant toute réorganisation du MCO naval
3	**La fin du plafond de verre militaire** : accès réel des civils de haut niveau aux postes de responsabilité
4	**La reconnaissance des TSEF** comme cadres intermédiaires à part entière
5	**Un plan de recrutement adossé aux départs en retraite**, pour préserver les compétences d'État du soutien de la flotte
6	**Une politique du logement adaptée aux bases navales** (Toulon, Brest, Cherbourg, Lorient)
7	**Des réponses écrites systématiques** aux déclarations liminaires et le refus des consultations de façade en CSA-R

🗳️ Le rôle de vos élus en CSA-R Marine

- Porter les revendications de toutes les catégories : ingénieurs, techniciens, administratifs, agents de maîtrise, ouvriers de l'État
- Exiger des comptes sur les engagements pris en CSA-R et refuser les consultations de façade
- Suivre les réorganisations du MCO naval et alerter sur tout risque de suppression de poste ou d'externalisation
- Défendre une place réelle des civils dans l'encadrement, au-delà du plafond de verre militaire
- Être présents, joignables et à l'écoute dans toutes les bases navales et directions de soutien



Du 3 au 10 décembre 2026,
votez Défense CGC au CSA-R Marine

Une autre voie est possible : le changement ne se décrète pas, il se construit — avec vous.

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

CSA-R Marine — Défense CGC : vos candidates et candidats, à vos côtés !

1. POLITANO Laurent CAT B • SSF TOULON	**12. MUDARD Stéphane** CAT C • BASE NAVL ANTILLES
2. MALLET Muriel CAT A • SSF TOULON	**13. LAGACHE Gilles** CAT A • SSF TOULON
3. CUFFEL Sylvie CAT B • 24F	**14. PLICHON Angélique** CAT B • SSF TOULON
4. CHARLES Yvan OE • 24F	**15. DUVAIL Jean-Pierre** CAT A • BN TOULON
5. BONNAUD Florian ASC NIV 2/3 • BN TOULON	**16. FORTIER Alain** CAT A • SLM TOULON
6. PEREZ Perrine CAT A • BN TOULON	**17. GUILLOTEAU Julien** CAT B • SSF TOULON
7. GALETTI Florent CAT C • SLM TOULON	**18. CANNIZZARO Sophie** CAT A • BN TOULON
8. TREBAOL Daniel CAT B • SSF ANTILLES	**19. SCARFONE Julien** CAT C • SLM TOULON
9. LUU Ngoc Tam CAT B • SSF TOULON	**20. JEANNERET Nathalie** CAT A • BN TOULON
10. MARBOEUF-RIVA Michael ICT NIV 1 • SPS	**21. GAMBE Jean** CAT B • SSF ANTILLES
11. HERAIL Élisabeth CAT B • SSF TOULON	**22. KRERBI Emmanuelle** CAT C • SSF TOULON

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*