DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

Profession de foi — Élections CSA-R SCA

🎯 Nos priorités pour les personnels civils du SCA

Restauration, habillement, transports, soutien achats et finances : les métiers qui font tourner les armées, au quotidien.

ACTUALITÉ — octobre 2026 · Fonction publique & Défense

- **Point d'indice gelé en 2027** : « année blanche » annoncée le 17 septembre 2026 ; valeur du point inchangée depuis juillet 2023.
- **Budget 2027** : 54 Md€ d'économies, dépenses de l'État gelées hors Armées, environ 2 Md€ visés sur les arrêts maladie.
- **Défense** : le PLF 2027 (1er octobre) porte les crédits de la programmation militaire de 57 à 63 Md€ (+6,4 Md€) — aucune mesure identifiée pour les personnels civils.
- **SCA** : 20 708 personnels, dont 11 027 civils ; programme « SCA Plateforme » lancé le 9 juillet 2026 ; administration du personnel civil transférée aux employeurs le 1er juillet 2026 (300 civils concernés, 24 encore sans solution en juin).

Près de 300 postes supprimés, concentrés sur 2025 : une charge de travail accrue pour des équipes déjà sous tension.

💶 Salaires & pouvoir d'achat

› Point d'indice : valeur inchangée depuis juillet 2023, gel confirmé pour 2027 (4e année)
› Inflation non compensée : la valeur du point d'indice progresse bien moins vite que les prix depuis 2000
› GIPA non reconduite depuis 2024
› Régimes indemnitaires peu lisibles et disparates selon les entités du SCA
› CIA : enveloppe contrainte, critères d'attribution peu lisibles
› Jeunes et contractuels recrutés trop souvent sous le niveau du marché

➤ ***Des revalorisations concrètes, des critères transparents***

💼 Effectifs & schéma d'emplois

› Près de 300 postes supprimés, réduction concentrée sur 2025 au lieu d'être étalée sur 3 ans
› Mobilités externes et recrutements bloqués au second semestre 2024
› Risque de reprise de missions du SCA par les armées, directions et services
› Agents au bord de l'épuisement : alerte portée en CSA-R dès octobre 2024
› Schéma d'emplois post-2025 non encore stabilisé pour les prochaines années

➤ ***Un schéma d'emplois soutenable, adossé aux missions***

🧰 Métiers & compétences du soutien

› Restauration, habillement, transports : ressources insuffisantes sur certaines fonctions (Cour des comptes, nov. 2023)
› SCA Plateforme (lancé le 9 juillet 2026) : transformation numérique à mener sans agent laissé pour compte
› Réinternalisation ADP PM/PC : transfert aux employeurs effectif depuis juillet 2026, garanties RH à tenir

➤ ***Des outils qui fonctionnent, des métiers reconnus***

🤝 Conditions de travail & RPS

› Surcharge chronique, suivi administratif chronophage éloigné du cœur de métier (Cour des comptes)
› Diagnostic RPS par site et droit d'alerte sur la surcharge de travail
› Groupe de travail conducteurs : astreintes à aligner sur le mieux-disant interministériel
› Télétravail équitable, adaptable à l'actualité (coût du carburant) et droit à la déconnexion effectif

➤ ***Travailler plus ne doit pas rimer avec se dégrader***

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

📈 Carrières, égalité & dialogue social

› Parcours civils lisibles jusqu'aux postes à responsabilités
› Suivi contradictoire des engagements pris en CSA-R
› Requalification C→B et B→A quand les missions le justifient
› Aucune réorganisation (SCA Plateforme, ADP, FD Ligne) sans étude d'impact RH préalable
› Transparence salariale : directive européenne à transposer (projet de loi du 10 septembre 2026), déclinaison SCA à préciser

➤ ***Des actes, pas des postures***

🎓 Jeunes recrutés : attirer & fidéliser

› Perspectives de carrière claires dès l'embauche
› Rémunération attractive face au privé et à la BITD
› Accès facilité aux formations qualifiantes et certifications
› Un management moderne : autonomie, confiance, reconnaissance

➤ ***Valoriser les métiers du soutien au service des armées***

📋 Nos exigences concrètes au CSA-R SCA

1	**Un moratoire sur toute nouvelle suppression de poste** tant que la réduction de 300 postes concentrée sur 2025 n'a pas été évaluée
2	**Le refus de tout transfert de missions du SCA** vers les armées, directions et services sans négociation ni compensation RH
3	**Le retour des délais de remboursement** à 15 jours en moyenne (objectif annoncé avec Chorus DT), avec un bilan public du dispositif
4	**Une étude d'impact RH systématique** avant toute réorganisation, notamment SCA Plateforme et la réinternalisation ADP
5	**La priorité d'affectation et le bénéfice du plan d'accompagnement des transformations (PAT)** pour tous les agents volontaires concernés par la réinternalisation ADP PM/PC
6	**Un aboutissement rapide du groupe de travail conducteurs** : base réglementaire unique, astreintes alignées sur le mieux-disant
7	**Un rapport social unique (RSU) annuel du SCA** présenté en CSA-R, avec indicateurs RPS, charge de travail et attractivité

Le rôle de vos élus en CSA-R SCA

› Porter les revendications de toutes les filières du soutien : restauration, habillement, transports, administration
› Exiger un bilan chiffré de la réduction de postes 2025 et s'opposer à toute nouvelle coupe
› Suivre le déploiement de SCA Plateforme et alerter en cas de surcharge ou de dysfonctionnement
› Défendre les agents concernés par la réinternalisation ADP et le groupe de travail conducteurs
› Être présents, joignables et à l'écoute dans tous les groupements de soutien



Du 3 au 10 décembre 2026, votez Défense CGC au CSA-R SCA.

Une autre voie est possible : le changement ne se décrète pas, il se construit — avec vous.

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

CSA-R SCA — Défense CGC : vos candidates et candidats, à vos côtés !

1. **DEFRISE Michael** CAT A • GSBDD IDF	12. **VOISIN Laurent** CAT A • GSBDD BREST
2. **PIERRE Olivier** OE CE • GSBDD IDF	13. **QUERALT Émilie** CAT C • GSBDD IDF
3. **FAURE Ghislaine** ASC NIV 1 • PFC SE	14. **GUINE Philippe** CAT B • GSBDD IDF
4. **DENQUIN Sophie** CAT C • GSBDD MONTAUBAN	15. **ABOULICAM Laure** CAT C • PFC IDF
5. **COSSIAUX Quentin** CAT B • GSC METZ	16. **REIMLING Dominique** OE CE • GSBDD IDF
6. **SISSOKO Bassan** CAT C • GSBDD IDF	17. **MISSAOUI Ahmed** CAT C • CIASJUR
7. **HAIZOUR Khalid** CAT C • DIRECTION DU COMMISSARIAT	18. **BANCE Rita** OE • GSBDD IDF
8. **OUHSAINE Cherry** CAT C • GSBDD IDF	19. **MAHFOUD Azzedine** CAT C • GSBDD IDF
9. **MICHEL Joachim** CAT C • GSBDD IDF	20. **RANDRIAMAHEFA Vololonirina** CAT C • GSBDD IDF
10. **FONTAINE Sandrine** CAT B • DICOM LA REUNION	21. **LE JEUNE Ludovic** CAT C • GSBDD IDF
11. **PIERROT Fabrice** CAT C • GSBDD IDF	22. **DEVOUASSOUD Christophe** OE • GSBDD IDF

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »