DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

Profession de foi — Élections CSA-R SID

🎯 Nos priorités pour les personnels civils du SID

D2ID : pas une fusion à marche forcée sur une transformation SID 2025 non soldée.

ACTUALITÉ — octobre 2026 · Fonction publique & Défense

- **Point d'indice gelé en 2027** : « année blanche » annoncée le 17 septembre 2026 ; valeur du point inchangée depuis juillet 2023.
- **Budget 2027** : 54 Md€ d'économies, dépenses de l'État gelées hors Armées, environ 2 Md€ visés sur les arrêts maladie.
- **Défense** : le PLF 2027 (1er octobre) porte les crédits de la programmation militaire de 57 à 63 Md€ (+6,4 Md€) — aucune mesure identifiée pour les personnels civils.
- **SID** : unification avec la DTIE au 1er janvier 2027 (future D2ID) ; réforme ADP-PC en vigueur depuis le 1er juillet 2026.

« Construire, entretenir et faire vivre l'infrastructure de la Défense, ce n'est pas seulement exercer un métier : c'est contribuer chaque jour à une mission essentielle au service de la Nation. »

💶 Pouvoir d'achat

› Année blanche en 2026, reconduite en 2027 (gel confirmé le 17 septembre 2026)
› Inflation non compensée par les mesures générales : GIPA non reconduite
› Premiers échelons de catégorie C sous le SMIC (indemnité différentielle)
› Revalorisation IFSE de décembre 2025 assortie de conditions restrictives : une partie des attachés, SA, TSEF et adjoints exclus de fait — « oui… mais pas pour tous »
› Les régimes indemnitaires ne peuvent servir indéfiniment de variable d'ajustement

➤ ***Des revalorisations concrètes et immédiates pour tous***

📈 Carrières

› Taux de promotion gelés, utilisés comme variable d'ajustement budgétaire
› Injustices indemnitaires de la transformation SID 2025 non corrigées selon la date de bascule ou le groupe IFSE
› Parcours civils (ICD, TSEF, SA) face à des postes de direction militarisés dans la future D2ID
› Organigrammes nominatifs encore « en cours de réalisation » à quelques semaines des bascules
› CLT alimentées de documents confus, postes ajoutés « en dernière minute »

➤ ***À travail égal, reconnaissance égale***

👥 Conditions de travail

› Transformation SID 2025 inachevée : organigrammes non stabilisés
› Nouvelle fusion SID-DTIE (D2ID) engagée avant d'avoir soldé la précédente transformation
› Effectifs en tension et contraintes multi-sites des ESID
› D2ID : confusion entre opérateur technique et donneur d'ordre, risque de militarisation de l'encadrement supérieur (logement, domanial, environnement)

➤ ***Des moyens humains adaptés aux missions, un management au service des agents***

⚕ Politique sociale

› Logement domanial sous tension : un parc à préserver pour les familles
› RH de proximité bouleversée : bascule ADP-PC au 1er juillet 2026, près de 28 000 agents concernés (40 % des effectifs civils du MINARM)
› Bascule ADP-PC engagée avec une préparation incomplète : postes non armés, formations inachevées, SI en cours

➤ ***Une protection sociale juste et lisible***

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

📈 Carrières, égalité & dialogue social

› Défense CGC, au service de toutes les catégories : A, B et C
› Depuis huit ans, la représentativité en place n'a enrayé ni l'érosion du pouvoir d'achat ni la dégradation des conditions de travail
› Requalification C→B et B→A quand les missions le justifient
› Un dialogue social réel, non réduit à l'information : concertation préalable à toute restructuration
› Réponses écrites systématiques aux déclarations liminaires ; rejet ferme de toute militarisation de l'encadrement supérieur de la D2ID

➤ ***Des actes, pas des postures***

🎓 Jeunes recrutés : attirer & fidéliser

› Perspectives de carrière claires dès l'embauche
› Rémunération attractive face au privé
› Accès aux formations qualifiantes, sans dérive du tout-distanciel

➤ ***Valoriser les métiers techniques de l'infrastructure de défense***

Défense CGC : au service de toutes les catégories du SID — A, B et C

📋 Nos exigences concrètes pour le SID

1	**Un bilan complet et transparent de la transformation SID 2025**
2	**La communication immédiate de la volumétrie des postes supprimés, créés et transformés**, et l'accompagnement individuel des agents via les AMR
3	**Des fiches de poste stabilisées avant toute bascule** (D2ID au 1er janvier 2027) et une application stricte du PAT au regard des évolutions de CARTEC
4	**Un dialogue social réel, non réduit à l'information** : concertation préalable à toute restructuration
5	**Le rejet ferme de toute militarisation de l'encadrement supérieur de la D2ID** (logement, domanial, environnement, droit de l'urbanisme)
6	**La fin des années blanches et la correction des injustices indemnitaires nées de la transformation** (revalorisation IFSE équitable, pour tous)
7	**La préservation** du parc des logements domaniaux et le renforcement des CMG

Le rôle de vos élus en CSA-R SID

› Porter les revendications de toutes les catégories : A, B et C
› Exiger un bilan chiffré et transparent de la transformation SID 2025 et de la fusion D2ID
› Suivre la bascule ADP-PC et alerter sur toute « dette de gestion »
› Défendre les droits amiante et le parc de logements domaniaux
› Être présents, joignables et à l'écoute dans tous les établissements régionaux et sites du SID



Du 3 au 10 décembre 2026, votez Défense CGC au CSA-R SID.

Une autre voie est possible : le changement ne se décrète pas, il se construit — avec vous.

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

CSA-R SID — Défense CGC : vos candidates et candidats, à vos côtés !

1. **MALLARINO Sandra** CAT A • SID MED	12. **FRANCOIS Béatrice** ASC NIV 2/3 • SID SE
2. **LELANNIER Yannick** CAT A • SID ATL	13. **CAPGRAS Yannick** CAT A • SID SE
3. **DESMAZES Thierry** OE • SID SE	14. **MORDOME Rémi** ASC NIV 1 • SID MED
4. **RASTOLL Yann** CAT A • SID SE	15. **CISSE Aminata** CAT B • SID MED
5. **FERNANDEZ Frédéric** CAT A • SID MED	16. **CARRE Jean-François** OE • SID SE
6. **HAQUETTE Pascaline** CAT B • SID MED	17. **COSSU Bruno** CAT A • SID MED
7. **MAINGUENE Étienne** CAT A • SID NO	18. **BOUZELLOC Florian** CAT C • SID ATL
8. **DUMESNIL Jean-Christophe** CAT C • SID NO	19. **CHERIF Hamida** CAT B • SID MED
9. **MIROUNET Marie-Laure** ASC NIV 1 • SID SE	20. **LEGNANI Roger** CAT B • SID MED
10. **DOROTHY Alan** CAT C • SID NE	21. **GUYARD Max** CAT C • SID ATL
11. **MORIN Aurélie** CAT B • SID MED	22. **NYOUNAI Hans** OE CE • SID IDF

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*