DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

Profession de foi — Élections CSA-R SSA

Nos priorités pour les personnels civils du SSA

*Soigner, soutenir, sauver : un modèle d'excellence qu'on ne préserve pas en épuisant ses agents : **effectifs, reconnaissance salariale, conditions de travail et dialogue social réel.***

ACTUALITÉ — octobre 2026 · Fonction publique & Défense

- **Point d'indice gelé en 2027** : « année blanche » annoncée le 17 septembre 2026 ; valeur du point inchangée depuis juillet 2023.
- **Budget 2027** : 54 Md€ d'économies, dépenses de l'État gelées hors Armées, environ 2 Md€ visés sur les arrêts maladie.
- **Défense** : le PLF 2027 (1er octobre) porte les crédits de la programmation militaire de 57 à 63 Md€ (+6,4 Md€) — aucune mesure identifiée pour les personnels civils.
- **SSA** : médecine des forces réorganisée depuis le 1er juin 2026 (7 centres médicaux des armées zonaux) ; Robert-Picqué rattaché à l'HNIA Percy depuis janvier 2026.

💶 Salaires & pouvoir d'achat

› Point d'indice gelé depuis juillet 2023, reconduit en 2027
› GIPA non reconduite depuis 2024
› Prime de service des paramédicaux gelée depuis 2020
› Nuit et heures sup : régularisations trop tardives

➤ ***Des revalorisations concrètes et transparentes***

💼 Effectifs & attractivité

› Schémas d'emplois sous-exécutés
› 4 617 civils sur 14 374 agents du SSA
› Spécialités en tension : réa, urgences, bloc, informatique en secteur hospitalier
› Candidatures : −54 % à l'EPPA, −12 % à l'ESA (2018-2022)
› Recrutements concours paramédicaux en HIA trop centralisés

➤ ***Un plan d'emplois adossé aux missions du SSA***

🏥 Hôpitaux, DSIN-S, CMA & ravitaillement

› Ségur incomplet : administratifs et techniques hors hôpitaux oubliés
› 8 hôpitaux : sous-investissement, maintenance différée, réorganisations/restructurations
› Desgenettes et Robert-Picqué recentrés en HSA
› Numérique à sécuriser et à renforcer
› Médecine des forces réorganisée au 1er juin 2026
› Ravitaillement médical à sécuriser

➤ ***Préserver le modèle SSA sans vider ses compétences***

🤝 Conditions de travail & RPS

› Surcharge et sous-effectif qui fragilisent le soin
› Diagnostic RPS et droit d'alerte réellement suivis
› Logement en zones tendues : un frein RH insuffisamment traité
› Télétravail peu appliqué et inéquitable ; droit à la déconnexion à garantir

➤ ***Travailler plus ne doit pas rimer avec se dégrader***

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

📈 Carrières, égalité & dialogue social

› Paramédicaux : avancements publiés sans retard
› Requalification C→B et B→A selon les missions
› Égalité F/H : indicateurs et objectifs chiffrés
› Concours prioritaire là où le corps existe
› Rapport social unique annuel et surtout suivi des engagements

➤ ***Des carrières reconnues et un dialogue qui engage***

🎓 Jeunes recrutés : attirer & fidéliser

› Perspectives de carrière claires dès l'embauche
› Rémunération attractive face au public et au privé
› Accès aux formations et aux spécialisations
› Management moderne : autonomie et reconnaissance
› Télétravail et flexibilité adaptés aux attentes

➤ ***Fidéliser les jeunes plutôt que subir le turnover***

📋 Nos exigences concrètes au SSA

1	**Un plan d'emplois soutenable** : mettre fin à la sous-exécution des schémas d'emplois et pourvoir les postes en tension (réanimation, urgences, bloc, psychiatrie)
2	**Une revalorisation réelle du pouvoir d'achat** : dégel du point d'indice, dégel de la prime de service des paramédicaux (gelée depuis 2020) et rétablissement de la GIPA
3	**Le paiement sans délai des régularisations** du travail de nuit et des heures supplémentaires des soignants
4	**Une transposition complète du Ségur**, sans laisser de côté les administratifs et les techniques hors hôpitaux
5	**Une étude d'impact RH sérieuse et un calendrier stabilisé** avant toute réorganisation (médecine des forces, CMA, hôpitaux, ravitaillement)
6	**Un plan d'attractivité et de fidélisation à la hauteur** : rémunérations alignées sur l'hôpital et le privé, carrières lisibles et formations qualifiantes
7	**Une prévention réelle des RPS et le respect du dialogue social** : droit d'alerte suivi d'effets, réponses écrites aux déclarations liminaires et rapport social unique annuel du SSA

Le rôle de vos élus en CSA-R du SSA

› Porter vos revendications collectives sur les effectifs, les rémunérations et les conditions de travail
› Exiger une étude d'impact RH avant chaque restructuration (hôpitaux, CMA, ravitaillement)
› Contrôler l'application des engagements pris et réclamer un rapport social unique annuel du SSA
› Défendre l'équité de traitement entre soignants, administratifs et techniques, militaires et civils
› Être présents, joignables et à l'écoute dans tous les établissements, y compris les plus isolés



Du 3 au 10 décembre 2026, votez Défense CGC au CSA-R du SSA.

Une autre voie est possible : le changement ne se décrète pas, il se construit — avec vous.

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*

DÉFENSE CGC - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES MINARM — 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Le syndicat de TOUS les personnels civils du MINARM

Catégories C ·B. A ·A+ | Fonctionnaires…Contractuels …Ouvriers de l'État

CSA-R du SSA — Défense CGC : vos candidates et candidats, à vos côtés !

1. **CHAMPETIER Valérie** CAT B • DHOP	12. **PELAYO Rosa** CAT B • DCSSA
2. **VINCENT Christophe** CAT B • HIA LEGOUEST	13. **LAHMAIDI Hafidh** CAT C • HIA LAVERAN
3. **MOREAU Pascale** CAT A • DCSSA	14. **OU Kim** CAT A • DSIN
4. **BURET Denis** CAT A • HIA BEGIN	15. **BERNAUD Gaëlle** CAT B • HIA PERCY
5. **ROSIER Anna** CAT A • HIA PERCY	16. **BAYAERT Nathalie** CAT B • HIA LEGOUEST
6. **SERIEYS Olivier** CAT A • HIA SAINTE-ANNE	17. **COUTURIER Aurélia** OE • PFAF
7. **TOUBOULIC Loïc** CAT B • HIA BEGIN	18. **FROIS Stéphanie** CAT C • HIA BEGIN
8. **MIGOT Cynthia** CAT A • HIA LEGOUEST	19. **MARTEEL Virginie** CAT B • HIA PERCY
9. **MEUNIER Jérôme** CAT A • DSIN	20. **IQUI Christina** CAT B • HIA BEGIN
10. **MELOUTE-JOSY Murielle** CAT B • EVDG	21. **MERCIER Maryline** CAT C • HIA LEGOUEST
11. **JARLES Philippe** OE • HIA PERCY	22. **PIERROT Nathalie** CAT C • HIA PERCY

POUR LA RECONNAISSANCE · POUR LA JUSTICE · POUR DES CARRIÈRES DIGNES

Pour un syndicalisme d'avenir - Une autre voie est possible

« Le changement ne se décrète pas : il se construit —avec vous. »

DÉFENSE CGC— Élections 2026 | *Mail : syndicat-cgc.charge-com.fct@intradef.gouv.fr*