FICHE INFORMATIVE STATUTAIRE

[FONCTIONNAIRES TECHNIQUES : AGENTS TECHNIQUES DU MINISTÈRE DE LA DÉFENSE]

[VERSION N° 1 – 02/05/2024]

AGENT TECHNIQUE DU MINISTÈRE DE LA DÉFENSE (ATMD)

- **Textes essentiels :**
  - **Décret n° 76-1110 du 29 novembre 1976** relatif au statut particulier du corps des agents techniques du ministère de la défense. Version consolidée au 24 août 2021.
  - **Décret n° 2016-580 du 11 mai 2016** relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique de l'État.
  - **Note SRHC du 22 juin 2020** portant les lignes directrices de gestion en matière de promotion et de valorisation des parcours professionnels.
  - **CIRCULAIRE N° 0001D22006993/ARM/SGA/DRH-MD du 21 avril 2022** relative aux règles de gestion du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) pour les agents des corps des filières administrative, technique, sociale, paramédicale et culturelle du ministère des armées.

Le corps des agents techniques du ministère de la défense est classé dans la catégorie hiérarchique de niveau C.

Ce corps comprend trois grades correspondant à trois échelles de rémunération, en allant vers le grade le plus élevé :

- Le grade d'agent technique du ministère de la défense (ATMD) correspond à l'échelle de rémunération C1. Il comprend 11 échelons depuis le 1er janvier 2021 ;
- Le grade d'agent technique principal du ministère de la défense de 2ème classe (ATPMD2) correspond à l'échelle de rémunération C2. Il comprend 12 échelons ;
- Le grade d'agent technique principal du ministère de la défense de 1ère classe (ATPMD1) correspond à l'échelle de rémunération C3. Il comprend 10 échelons.

La grille indiciaire est en annexe A.

MISSIONS

Les agents techniques sont chargés d'exécuter des travaux ouvriers ou techniques. Les agents techniques principaux de 2ème et 1ère classe sont chargés d'exécuter des travaux ouvriers ou techniques nécessitant une qualification professionnelle. Ils peuvent en outre être chargés de fonctions de responsabilité requérant une certaine expérience et de la conduite des travaux confiés à une équipe.

Ils peuvent également participer à la formation du personnel civil et militaire aux techniques relevant de leurs spécialités. Les membres du corps des agents techniques de la défense peuvent assurer la conduite de motocycles, de véhicules de tourisme ou utilitaires légers, de poids lourds et de véhicules de transport en commun, dès lors qu'ils sont titulaires d'un permis approprié.

LES LIGNES DIRECTRICES DE GESTION (LDG)

Les LDG définissent des trajectoires :

- **Courtes** :
  - 5 à 8 ans de grade pour l'avancement ATPMD2 ;
  - 5 à 9 ans de grade pour l'avancement ATPMD1 (entre 10 % et 20 % des conditionnants).

- **Médianes** :
  - 9 à 12 ans de grade pour l'avancement ATPMD2 ;
  - 10 à 16 ans de grade et plus pour l'avancement ATPMD1(60 % des conditionnants).

- **Longues** :
  - 13 ans de grade et plus pour l'avancement ATPMD2;
  - 17 ans de grade et plus pour l'avancement ATPMD1 (20 % des conditionnants).

DÉROULEMENT DE CARRIÈRE

Le déroulement de la carrière des agents techniques se fait soit :

- Par avancement au grade supérieur ;
- Par accession au corps des Techniciens Supérieurs d'Études et Fabrications (TSEF) ;
- À l'ancienneté, par changement d'échelon et d'indice correspondant.

Par avancement au grade supérieur

ATPMD2 :

- **Avancement au choix** :
  - Les agents techniques relevant du 1er grade ayant atteint le 5e échelon et comptant au moins 5 ans de services dans ce grade.

- **Examen professionnel** :
  - Les agents techniques relevant du 1er grade ayant atteint le 4ème échelon et comptant au moins 5 ans de services dans ce grade.

ATPMD1 :

- **Avancement au choix uniquement** :
  - Les agents techniques relevant du grade d'ATPMD2 ayant au moins un an d'ancienneté dans le 4ème échelon et comptant au moins 5 ans de services dans ce grade.

Par accession au corps des TSEF

Les LDG définissent pour l'avancement dans le corps des TSEF, une trajectoire :

- **Courte** : inférieur à 17 ans de services ;
- **Médiane** : 18 à 28 ans de services ;
- **Longue** : 35 ans et plus de services.

- **Avancement au choix** :
  - Les agents techniques justifiant d'au moins 9 ans de services publics peuvent être promus TSEF.

- **Examen professionnel au grade TSEF2** :
  - Ouvert par spécialités et accessible aux agents techniques justifiant de 11 années de services effectifs dans leurs corps au 1er janvier de l'année de l'examen professionnel,

- **Concours interne et externe** :
  - Les agents techniques peuvent être promus aux grades de TSEF3 et TSEF2 par voie de concours externe et interne :

- **Le concours interne aux grades de TSEF3 et TSEF2** est ouvert aux agents techniques qui justifient de 4 années de services publics effectifs au 1er janvier de l'année au titre de laquelle le concours est organisé ;

- **Le concours externe** est ouvert aux candidats titulaires d'un diplôme de niveau IV pour accéder au grade de TSEF3, d'un diplôme de niveau V pour accéder au grade de TSEF2.

RÉGIME INDEMNITAIRE

- **Nouvelle bonification indiciaire (NBI)**
  - Certaines fonctions tenues par des agents de ce corps ouvrent droit à la NBI :
    - Décret n° 93-522 du 26 mars 1993 relatif aux conditions de mise en œuvre de la nouvelle bonification indiciaire dans la fonction publique de l'État ;
    - Décret n° 200-887 du 14 mai 2007 instituant la nouvelle bonification indiciaire dans les services du ministère de la défense ;
    - Arrêté du 14 mai 2007 modifié par l'arrêté ministériel du 8 mai 2017 fixant les conditions d'attribution de la nouvelle bonification indiciaire dans les services du ministère de la défense ;
    - Arrêté du 16 mai 2007 modifié par arrêté du 23 février 2015 fixant la liste des emplois tenus par des fonctionnaires ouvrant droit au bénéfice d'une nouvelle bonification indiciaire.

- **Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) (*annexe B*)**

  - Le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 institue le RIFSEEP. Ce régime distingue :

    - **L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE)** – il s'agit de l'indemnité principale, versée mensuellement qui valorise l'exercice des fonctions. La circulaire du 21 avril 2022 précitée, fixe les règles de gestion du RIFSEEP et les montant associés.

    - **Le complément indemnitaire annuel (CIA)** – il s'agit de l'indemnité facultative qui peut être versée en une seule fois ou deux fois seulement dans l'année où elle est octroyée. Cette dernière valorise l'engagement professionnel.

  - L'arrêté du 16 novembre 2015 pris pour l'application aux corps d'agents techniques du ministère de la défense des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 précise que tous les emplois des agents techniques doivent être classés en deux groupes de fonctions. Il prévoit ainsi les montants socles et les montants plafonds annuels pour l'IFSE, les montants plafonds annuels pour les CIA, selon les groupes et les périmètres (administration centrale ou services déconcentrés).

- En application des dispositions du décret, tous les emplois des agents techniques du ministère de la défense sont classés en deux groupes de fonctions, donnant lieu à une indemnité qui tient compte des fonctions réellement exercées.

MOBILITE - LES PRINCIPALES NOUVEAUTES INTRODUITES EN 2020 *(annexe C)*

- Augmentation des socles indemnitaires IFSE ;
- Création de nouveaux tickets mobilité :
  - Le ticket d'entrée dans le ministère des armées : le montant est le même que celui d'une mobilité interne ;
  - Le ticket mobilité descendante : **250 €** ;
- Le ticket d'accès au périmètre de centrale est porté à **600 €** ;
- Avancement au grade de ATPMD1 : **1 100 €** ;
- La première affection dans un emploi relevant d'un corps de catégorie supérieure donne lieu au versement de l'IFSE pour accompagner cette promotion ;
- La mobilité d'un agent entre un corps non soumis au RIFSEEP et un corps du ministère des armées relevant du RIFSEEP donne lieu à un ticket mobilité de **500 €.**

REVENDICATIONS DE DÉFENSE CGC

POUR LES AGENTS TECHNIQUES DU MINISTÈRE DE LA DÈFENSE

SITUATION PROFESSIONNELLE

Ce corps est composé d'agents de qualifications nettement supérieures au niveau minimum exigé.

Au moment de leur recrutement, ils sont rassurés pour leur avenir professionnel, mais ils se rendent compte rapidement de la faible progression de leur carrière.

Pour **Défense CGC**, la situation professionnelle des agents techniques du ministère de la défense est inacceptable sur de nombreux plans et notamment :

- Les rémunérations perçues par les agents, notamment le traitement des agents débutants qui correspond au SMIC[1].
- La grille indiciaire qui n'est pas valorisante : depuis le 1er janvier 2024 en début de carrière, avec la dernière phase de revalorisation, les agents ont un gain limité à 10 points d'IM sur les 12 premières années, ce qui n'est pas encore suffisant.
- Leurs perspectives de carrière qui sont dérisoires au regard du grand nombre d'agents.
- Lors de la fusion du deuxième grade et du troisième grade, l'administration en a profité pour réduire drastiquement le taux d'avancement en ATPMD1.

REVENDICATIONS DÉFENSE CGC

Les revendications pour améliorer les conditions des agents de ce corps, sont :

- Requalifier certains postes en catégorie B avec la reconnaissance des fonctions tenues et des responsabilités exercées.
- Valoriser la situation professionnelle des agents par l'application de la VAE (validation des acquis de l'expérience) ou de la RAEP (reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle) ; cela doit se traduire par un avancement indiciaire et ainsi valoriser la situation professionnelle de l'agent.
- Revaloriser la grille indiciaire et le régime indemnitaire.
- Augmenter les ratios pro/pro ; en les forçant pendant quelques années à 30% pour le passage en ATPMD2 et à 20% pour le passage en ATPMD1.
- Ouverture d'examen professionnel entre les grades à l'instar de la catégorie B.

[1] SMIC : Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance.

ANNEXE A - GRILLE INDICIAIRE *(01.01.2024)*

Grade	Echelon	Durée	Indice brut	Indice majoré	Traitement brut	IR	Pension	Transfert P/P	IFSE	CIA	RAFP	CSG+CRDS	Traitement net
Agent technique	1	1 an	367	**366**	1801,74	54,05	199,99	13,92	351,25		17,56	209,01	**1766,56**
	2	1 an	368	**367**	1806,66	54,20	200,54	13,92	351,25		17,56	209,49	**1770,60**
	3	1 an	370	**368**	1811,58	54,35	201,09	13,92	351,25		17,56	209,98	**1774,64**
	4	1 an	371	**369**	1816,51	54,50	201,63	13,92	351,25		17,56	210,46	**1778,68**
	5	1 an	374	**370**	1821,43	54,64	202,18	13,92	351,25		17,56	210,94	**1782,72**
	6	2 ans	378	**371**	1826,35	54,79	202,73	13,92	351,25		17,56	211,43	**1786,76**
	7	2 ans	381	**372**	1831,28	54,94	203,27	13,92	351,25		17,56	211,91	**1790,80**
	8	3 ans	387	**373**	1836,20	55,09	203,82	13,92	351,25		17,56	212,39	**1794,84**
	9	3 ans	401	**376**	1850,97	55,53	205,46	13,92	351,25		17,56	213,84	**1806,96**
	10	*4 ans*	419	**377**	1855,89	55,68	206,00	13,92	351,25		17,56	214,33	**1811,00**
	11		432	**387**	1905,12	57,15	211,47	13,92	351,25		17,56	219,16	**1851,41**
Agent technique principal de 2ème classe	1	1 an	368	**367**	1806,66	54,20	200,54	13,92	413,75		20,69	215,45	**1824,01**
	2	1 an	371	**369**	1816,51	54,50	201,63	13,92	413,75		20,69	216,42	**1832,10**
	3	1 an	376	**370**	1821,43	54,64	202,18	13,92	413,75		20,69	216,90	**1836,14**
	4	1 an	387	**373**	1836,20	55,09	203,82	13,92	413,75		20,69	218,35	**1848,26**
	5	1 an	396	**374**	1841,12	55,23	204,36	13,92	413,75		20,69	218,83	**1852,30**
	6	1 an	404	**376**	1850,97	55,53	205,46	13,92	413,75		20,69	219,80	**1860,38**
	7	2 ans	416	**377**	1855,89	55,68	206,00	13,92	413,75		20,69	220,28	**1864,42**
	8	2 ans	430	**385**	1895,27	56,86	210,38	13,92	413,75		20,69	224,15	**1896,75**
	9	3 ans	446	**397**	1954,34	58,63	216,93	13,92	413,75		20,69	229,95	**1945,24**
	10	3 ans	461	**409**	2013,42	60,40	223,49	13,92	413,75		20,69	235,75	**1993,73**
	11	4 ans	473	**417**	2052,80	61,58	227,86	13,92	413,75		20,69	239,61	**2026,06**

	12		486	**425**	2092,18	62,77	232,23	13,92	413,75	20,69	243,48	**2058,38**
Agent technique principal de 1ère classe	1	1 an	388	**373**	1836,20	55,09	203,82	13,92	505,41	25,27	227,08	**1926,60**
	2	1 an	397	**375**	1846,04	55,38	204,91	13,92	505,41	25,27	228,05	**1934,68**
	3	2 ans	412	**376**	1850,97	55,53	205,46	13,92	505,41	25,27	228,53	**1938,72**
	4	2 ans	430	**385**	1895,27	56,86	210,38	13,92	505,41	25,27	232,88	**1975,09**
	5	2 ans	448	**398**	1959,27	58,78	217,48	13,92	505,41	25,27	239,17	**2027,62**
	6	2 ans	460	**408**	2008,50	60,25	222,94	13,92	505,41	25,27	244,00	**2068,03**
	7	3 ans	478	**420**	2067,57	62,03	229,50	13,92	505,41	25,27	249,80	**2116,52**
	8	3 ans	499	**435**	2141,41	64,24	237,70	13,92	505,41	25,27	257,04	**2177,13**
	9	3 ans	525	**455**	2239,87	67,20	248,63	13,92	505,41	25,27	266,71	**2257,95**
	10		558	**478**	2353,09	70,59	261,19	13,92	505,41	25,27	277,82	**2350,89**

ANNEXE B – DÉTERMINATION DES MONTANTS DU RIFSEEP

IFSE ***(montants bruts annuels)***

	Administration centrale (AC) Services déconcentrés (SD)
Groupe 1	11 340 €
Groupe 2	10 800 €

Le montant indiqué est mensualisé sur la fiche de salaire.

L'IFSE peut faire l'objet d'un abondement en cas de :

- Changement de fonctions ;
- Changement de grade ;
- Au moins tous les 4 ans, en l'absence de mobilité/promotion par application de la clause de revoyure.

CIA ***(montants bruts annuels)***

Montants de référence						
2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
270 €	270 €	555 €	620 €	620 €	620 €	620 €

- Le CIA n'est pas automatique ;
- Le CIA est une part variable du régime indemnitaire : RIFSEEP = IFSE + CIA ;
- Le RIFSEEP qui augmente, c'est le régime indiciaire qui stagne ;
- Le RIFSSEP n'es pas pris en compte dans le calcul de votre future pension ;
- Le CIA dépend de la manière de servir et de l'engagement de l'agent décrits dans le Compte-Rendu d'Entretien Professionnel (CREP).

ANNEXE C – MOBILITÉ

Montants bruts annuels des revalorisations en cas de mobilité des SD vers l'AC

Mobilité sur un poste de groupe inférieur	200 €
Mobilité sur un poste de même groupe	500 €
Mobilité sur un poste de niveau supérieur	1 000 €

Montants des revalorisations en cas de promotion

Avancement ATMD vers ATPMD2	750 €
Avancement ATPMD2 vers ATPMD1	1 100 €

Montants annuels bruts de l'IFSE lors du changement de corps

Changement de corps de ATMD vers TSEF	Le montant revalorisé sera égal au montant socle de l'IFSE des TSEF, soit 7 600 €